



# 江苏广宇

01 2021

内部刊物·注意保存  
追|求|尊|荣|至|广  
缩|造|经|典|玉|宇

江苏广宇建设集团有限公司 主办

杨太安置区（建筑面积12万平米）



# 学习与实践并重 质量与安全齐抓

——江苏广宇建设集团有限公司  
黄剑清同志主要事迹



黄剑清，男，出生于1964年9月，1987年7月毕业于江苏广播电视大学土木建筑工程类专业，一级注册建造师，高级工程师。自参加工作的第一天起，他就立志要出色地干好本职工作，干一行，爱一行，钻一行。工作中不论是对待领导同事还是工作，总是不计较个人得失，讲奉献，讲学习，讲团结。从每一件小事做起，从点点滴滴做起，在平凡的岗位上留下了踏实的脚印。

黄剑清同志现任江苏广宇建设集团有限公司苏中分公司总工程师、项目经理。任职以来，该同志遵守国家法律法规和企业规章制度，认真钻研业务知识，不断提升项目管理水平，总结出自己的管理办法，多次带领项目部团队在工程质量创优、工期履约、安全文明施工控制、成本节约和新技术应用等方面取得优异成绩。由他组织实施的靖江市工人文化宫项目获省级文明工地和省扬子杯奖，靖江市实验学校城北分校项目获泰州市市级标准化工地等奖项。

## 一、加强学习，不断提高自身理论修养

俗话说，“德若水之源，才若水之波。”自担任项目经理以来，一直坚持奋斗和指挥在生产施工第一线。随着了解的深入，也越来越能从他身上体会到加强自身修养对提升工作质量的重要性。多年来，他始终牢记“质量第一，安全责任重于泰山”的宗旨，把加强思想政治和业务学习放在自身建设的首位。无论平时工作多忙，都会挤出时间来努力学习，储备新知识，以此增强个人的理论素质和政治敏锐性，增强工作能力和决策水平，增强把握全局和认识问题、分析问题、解决问题的综合能力，带领工作团队共同突破各个难题，保证各项施工项目顺利完成。

## 二、注重积累，不断提高专业水平

建筑施工专业性要求比较高，而且现在公司承建的工程无论技术含量还是施工难度要求都十分高。他是个追求完美的人，也深知提高自身专业素养的重要性。工作中，一直不忘坚持学习建筑施工方面的专业知识和法律法规，以应对不断变化的工作形势。始终坚持学中干、干中学，不断从施工项目管理中汲取经验教训。常常和身边的同事探讨施工过程中遇到的技术难题。工作之余，还坚持读书阅报，了解行业信息，掌握最新的行业动态，吸收先进的工艺和技术。现在，经过多年的岗位磨练和个人充电，能够比较从容地处理工作中的常见问题，而且综合分析能力和处理能力都有了极大的提高。

## 三、爱岗敬业、勤奋向上、积极进取

### （一）狠抓队伍建设，强素质，增本领

俗话说，“火车跑得快，全靠车头带”。他作为项目经理，以身作则，率先垂范，给广大员工带了好头。建筑施工是一项任务艰巨的工作。要想抓好管理工作，必须有一支“专业强、素质高”的工作队伍。因此，围绕班子建设，想法设法，从转变员工的观念入手，借助工作时机向员工们宣传规范化、程序化、精细化、格式化的管理理念，用分工协作、分层管理、区域实施、资源共享等方式进行管理。

### （二）制度上求严，强内控，抓管理

俗话说，“无规矩不成方圆。”项目施工需要我们工作人员有“严谨、踏实、认真”的工作态度。这一切都需要制度做保障。因此，每次根据项目工程的特点和管理人员的思想实际情况，他都会开展以工程建设职业道德为主的自律教育，增强他们廉洁自律的意识。同时，强化制度管理，在公司规章制度的前提下，查找管理上的漏洞，制定出相应的措施，确保管理人员能够在工作中保持清醒的头脑，自觉做到自重、自省、自警、自励。同时，他亲自深入现场，在注重过程管理同时，规范员工的行为准则，发现问题，及时要求进行整改，确保施工过程的安全、可靠。

### （三）工程上求实，确保施工工程质量

他所负责实施的工程项目，都一直注重把好质量关。对每个项目的进度、质量、成本、安全都建立起目标管理制度，实行科学的控制管理。把工程质量作为项目各管理层和各岗位的中心工作，立足施工现场。从班组开始把工作，每道工序施工前，要求各专业工长必须对施工班组进行书面技术交底，没有技术交底的，班组可以拒绝施工。同时，施工班组落实自检、互检、交接检制度。进行下一道工序施工时，两道工序的专业工长进行质量移交并有书面签字，从而确保施工各环节不出现纰漏，及时发现并处理各种问题。建筑施工质量控制是从原材料开始，为确保原材料能够合格进场，他还制定了一系列措施，把牢材料关。质量控制由班组长和专业工程师负责，如质量不达标，班组工资不结算，从而提高了班组质量意识，重视工程质量，有效杜绝了质量事故。同时，他作为带头人，面对施工过程中出现的各种难题，常常利用休息时间进行钻研，努力寻找答案。有时还和同事们一道进行讨论，分析问题的原因，制定出相应的工作措施，明确施工步骤。这样，有效确保工程质量和施工进度并驾齐驱。

### （四）狠抓安全生产，文明施工

他在狠抓工程质量、进度的同时，还十分注重安全生产。他常常强调安全生产的重要性。在施工高峰期，增派安全管理人员，确保每个工作面有人负责监督，做到难点、高危作业面有方案、有负责人、有紧急救援方案等。抓安全的同时不忘文明施工，每个班组划分规定的作业区域，施工材料堆放整齐，做到施工完毕料尽场地清。同时由项目部统一负责施工区域的清扫，防止发生班组之间的扯皮现象而出现卫生死角，确保场地整洁，实现安全文明标准化施工。

黄剑清说：“今后，我将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，继续加强个人素质和专业水平的提升，努力按照政治强、业务精的复合型高素质要求对待自己，做到爱岗敬业、履行职责、公正公平、廉洁自律。以求务实的工作作风，以创新发展工作思路，奋发努力，攻坚克难，争取和大家一道，共同为我们的建筑事业作出自己的贡献。”

# 江苏广宇



## 目录

### 卷首语

铸牢建筑业高质量发展的“底线”

### 专题报道

- P/01 蔡永进同志在2021年度经营工作会议上的讲话
- P/04 整顿内部经济秩序 加快转型升级步伐 全力推进广宇集团各项工作再上新台阶
- P/10 关于表彰2020年度先进集体和先进个人的决定
- P/11 关江苏广宇建设集团有限公司经营工作负面清单（2021版）

### 质量与安全

- P/12 关于春节复工安全生产专项检查情况通报
- P/13 一季度安全动态

### 政策速递

- P/15 国家再次强调，招标文件里的这句话不能留！
- P/16 项目经理答辩不再作为评审因素在全省国有资金投资工程招标中推进“评定分离”

### 集团简讯

- P/17 集团简讯

### 一线动态

- P/19 一线动态

### 广宇论坛

- P/21 浅谈集团信息化维护及服务

### 法案鉴析

- P/25 建筑施工企业法律风险防范指南合同签订篇（上篇）

### 技术交流

- P/26 超口径直缝取水钢管自旋转全俯式焊接施工工法

### 党工团专栏

- P/30 我是谁 为了谁 依靠谁

### 文苑天地

- P/31 建党100周年心得感悟
- P/31 忆党史 铭党恩



主 编：蔡永进  
责任编辑：刘荣君  
执行编辑：季 政  
指 导：何旭耘  
封面题字：朱旭良

# 铸牢建筑业高质量发展 发展的“底线”

党的十九届五中全会提出，“十四五”时期经济社会发展要以推动高质量发展为主题。在《中共中央关于制定国民经济和社会发展的第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》中，“安全”一词被提及66次，足见其重要性，质量安全是高质量发展的“底线”。

当前，虽然全国安全生产形势保持平稳，但在高质量发展阶段，当需求条件、要素条件和潜在增长率发生重要变化时，在工业化、城镇化持续推进过程中，唯有注重客观实际、铸牢安全底线，才能为建筑业高速增长和高质量发展保驾护航。

## 质量安全是建筑业永恒的主题

在“十三五”收官之年，面对新冠肺炎疫情冲击下世界经济下行压力，中国经济逆势增长，建筑业持续深化供给侧结构性改革，发展质量和效益不断提高，高质量发展取得显著进展。“十四五”伊始，站在新征程、新起点上，我们要深刻认识到，建筑业仍存在“大而不强、产业基础薄弱、产业链协同水平低、产业碎片化严重、产业工人技能素质偏低、生产方式粗放、组织方式落后、劳动效率不高、能源资源消耗较大、科技创新能力不足”等突出问题，必须深入贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，以推动高质量发展为主题，把“质量”摆在首要位置，持续关注安全施工，坚守“底线思维”，筑牢高质量发展根基。

## 坚守质量安全的“底线思维”

深入实施、稳步提升建筑业的高质量发展，要立足实际、转变质量和安全管理理念，充分认识建筑业质量安全的“零分法则”，坚守质量安全的“底线思维”。按照“百年大计，质量第一”的总要求，实现从“质”量

到“智”量的转变：一要全力提升工程质量，坚实推动智能建造的发展；二要明确和落实施工单位的主体责任，着力在管理上下功夫，高效推进项目建设；三要坚持对各领域的深耕，先熟能生巧，再精益求精，形成经验之上的创新与发展，以“质”促“智”；四要持续优化信息系统建设，融合高科技智能建造与管理，集成高新技术与工艺，形成从研发设计、生产装配到运营维护等全产业链融合一体的智能建造产业体系，加快推进建筑工业化、数字化、智能化升级，提升建筑业发展质量和效益。

## 创新和理念变革让高质量发展行稳致远

推动建筑业高质量发展行稳致远，需要全行业在坚守“底线思维”的同时，坚持创新发展、推动管理理念变革。坚持创新发展，以新技术为驱动力，推动建筑产业结构升级、重塑建筑业发展新优势，不断创造新的需求、拓展新的就业空间，提高劳动生产率、增加人民收入，着力破解资源环境约束、实现绿色发展，有效保障工程建设质量安全。推动管理理念变革，拓宽管理者的视野，加大建筑产业现代化发展力度，提升工业化、数字化、智能化发展水平，提高建筑业发展质量效益，夯实核心竞争力，有效提高建筑业产值、增加值，提升产业利润率，夯实推进建筑业高质量发展的根基，开创高质量发展新局面。

质量安全，筑牢底线；“百”年征程，扬帆远行。建筑业全体同仁要在党中央的领导下，继续努力奋斗，坚持“底线”思维，铸牢质量安全防线，推动行业实现智能建造，绘就“十四五”建筑业高质量发展蓝图。

（综合部）





## 蔡永进同志在2021年度 经营工作会议上的讲话

同志们：

刚才，我们表彰了在2020年度做出突出成绩的先进集体和先进个人，刘荣君总经理作了工作报告。希望各分公司、项目部紧密结合实际，根据刘荣君总经理对2021年工作任务的部署和相关举措，围绕《内部承包合同》和《安全责任状》相关指标，主动作为、敢于担当，以更加积极的姿态推动生产经营工作，全力加快清债、化债工作处置速度，努力实现企业高质量发展目标。各部门要依据此次会议精神，以实事求是的工作态度 and 主动热情的服务意识，转变工作作风，加强业务知识学习，提高服务水平。对照本部门的工作任务和目标，抓好落实。同时，请大家认真研读《年经营工作负面清单（2021版）》和《关于规范经营管理的若干规定（2021版）》，及时组织人员学习，深刻领会文件精神。对下发的文件要做到充分理解，并严格遵照执行，抓好落实。

下面，由我和大家交流一下，在当前形势之下，广宇下一步的发展思路和道路。

首先，和大家探讨一下目前建筑施工企业面临的形势。

从外部形势来分析。一是国内的大形势，政府性的地方国有企业的投资保持着加大的态势。从整个国内国际形势来说，国民经济的“三驾马车”，投资、消费、出口，我们可以看出消费、出口还是不足的，在新冠疫情的严重影响之下，对全世界的冲击还是很大的，要想保持中国经济的平稳发展，每年有一定的增幅，从中央的政策来看，还是要通过政府、国有企业的投资来保持国内经济的增长。所以，大家也可以看到，民营企业和民间投资是非常萎缩的，项目的投资还是在依靠中央和地方的国有企业的投资在拉动；二是国有企业正在进入各个领域。原来，中国的经济形式是公有制与私有制并存，现在，中央的政策文件都在提倡发展公有制经济，做强做大有制经济。所以，这几年国有体制企业已经涉足到了各个行业，原来不涉足的，现在已经在加大投入力度。下一步，政府性的投资以及国有企业的投资还是保持着大的发展态势，将来民营企业就是为国有企业做配套和补充的。对于国内形势来说，公有制的国有投入

肯定是一个主导的方向。

从房地产、建筑行业形势来分析。建筑行业的形势是和房地产息息相关的，房地产形势现在受“三条红线”、“房住不炒”政策的影响，房地产行业的两极分化从今年会更加明显。房地产企业将来会垄断到前二十家头部房产企业，这二十家房企里面绝大多数都是央企，能保留下来的民营房产企业少之又少。达不到“三条红线”的标准，民营企业只有两条路可走：一是缩小规模，逐步退出房地产市场；二是把股权卖给央企、国有企业。这方面万科就是一个案例，前几年就将股权卖给了深圳市国企。从房地产行业来说，将来集中度会越来越高，政府会垄断控制房地产市场，房价调控下不来，只有一个办法，国有企业涉足房地产业，能控制房价。

从建筑施工企业来看，也是面临着快速的两极分化，按理说，建筑企业是一个完全市场化竞争的企业，但是从现在的发展态势来看，央企越做越大，地方民营企业越做越小，生存空间也越来越小，大家一定要有这种危机意识。现在央企业务已经下沉到什么程度了？以前靖江建筑市场没有央企性质的施工企业，现在无论在哪都能看到央企的身影。所以，将来小型的地方施工企业要么就变成一个专业的劳务公司，要么就是逐步被市场所淘汰。像我们广宇公司有国资背景的，具有一定规模

的施工企业，在当前形势之下，只能说暂时还能生存，但是下一步怎么生存与发展，对我们大家来说都是一个很严峻的课题。

从自身环境来看。广宇公司目前的状态可以用“大病初愈”来形容。广宇历经20年发展，中间有不少挫折，广宇的发展有其特殊性，从开办初期只是一个空壳子，既没有钱，也没有员工，靠着六七个人开始起步的一个公司。在这种底子下广宇公司要想发展，也没有其它过多的路可以选择，只能是通过快速的拿项目、抢市场、挂靠、对外设立分公司，将自己的规模做起来。不足之处在于，在拓展的同时，内部管理没有同步跟上，这对广宇公司而言是内部存在的一个问题。所以，广宇公司起步很快，中间也经历了大的困难和挫折。站在现在这个阶段，广宇公司就像生了一场“大病”，造成前几年发展十分困难。这个“大病”源于两个方面：一是以前对市场的管理不到位，给公司带来了很大的经营风险，这几年出现大量的官司诉讼。公司从2013年开始就注重处理遗留问题，即使处理的及时，但是对公司还是造成了不小的损失。这些问题目前初步得到了解决，分公司的挂靠、对外担保总体上得到了控制和解决，处于可控状态。这些年来在我们的努力之下，广宇公司不可能再像前几年一样，再发生系统性的风险。当然，遗留问题的解决不是一天两天，我们最困难的时候已经过去了，现在可能还要花



两三年的时间可以将问题彻底解决。从两年前开始，我们已运用追诉、反诉等法律手段来挽回不少经济损失，有力维护了我们的合法权益。二是与海洋公司互保关系引发的担保债务问题。目前，新一届市委市政府领导高度重视该问题，本着解决问题的思路，要求银行通过化债将问题解决，想尽一切办法，给广宇解决这个难题。

**其次，和大家探讨一下公司面临的机遇和挑战，拥有的优势及存在的劣势。**

“大病初愈”后，广宇公司下一步该怎么走？我想也到了一个很关键的转折点。一定不能再走老路，一定要从高速度发展转变为追求高质量发展，广宇公司才能生存下去。结合国内外形势和企业内部形势，我们既有机遇也有挑战，既有优势也有劣势。我们今后的业务板块共有两方面，一是政府投资的项目，做工程总承包；二是做大型房地产企业的战略客户。这是广宇公司今后的两个主要板块。政府投资性质的项目以后大多采取EPC工程总承包为主的这种承包模式，施工总承包模式会越来越少。大型房地产头部企业的工程业务，一定是由其长期合作的战略客户消化。对于广宇公司来说，当下所面临的形势是：机遇与挑战并存，优势和劣势共存。

**我们的机遇：**公司现在处在逐步摆脱困境，消除历史遗留问题的关键时期，站在新的起点上整装待发，轻装上阵。

**我们的挑战：**公司缺少核心竞争力，人才、资本、技术等储备、积累不足。

**我们的优势：**一是国有背景；二是拥有总承包特级资质。这是我们目前具有的优势，因为政府性投资项目始终青睐有国有背景的施工企业。

**我们的劣势：**对于EPC项目而言，公司存在的问题：一是经验不足，缺乏全过程的组织管理能力；二是深化设计的能力不足。设计和采购环节是EPC项目的利润创造点，施工是基础，这就要求公司必须要具备二次深化、集采的能力，EPC项目最终发展趋势肯定是总价包干。对于房地产行业来说，我们的劣势在于头部战略客户太少，而且还没有形成规模。分公司将来的出路一是找长期合作的战略伙伴；二是抱团发展。现在动辄8、9亿元的项目，靠一家分公司的实力很难消化，以后抱团发展也是一个方向。去年，五分公司承接的新和园项目，分公司之间就是抱团式发展，大家一起合作施工。三是做分包，配合其他总包单位。这方面，分公司也要理清思路，尽早谋划。

**最后，和大家探讨一下广宇公司今年及今后一段时期的发展思路。**

下一步的发展思路，简单来说就是“补短板、堵漏洞、拓市场”。

“补短板”。就是要补我们没有的，极力需要的。一是今年要组建设计院来适应当前的形势。组建设计院不单单是取得一个设计资质，而是真正意义上将设计院组建、运转起来。为公司下一步在承接EPC项目上有所作为做好充分准备，这是现在迫切需要做的事情。因为公司不具备二次深化设计的能力，

所以现在每做一个EPC项目都受制于人，如果不建立自己的设计院，就没有核心竞争力。二是人才的引进。公司现在急需各方面的人才，经营、工程、造价、成本控制方面都需要大量的人才，高层、中层、基层都缺乏人才。去年，向市委、市政府申请，拟公开选拔高层次人才。中层这一块拟主要通过社会招聘方式，基层的基础性人才拟主要通过校园招聘方式，及早储备一些后备力量。三是加强培训。今年计划开展全员轮训，系统学习包括EPC承包模式、工程总承包等在内的新知识、新方式。

**“堵漏洞”。**一是加快遗留问题的处置。公司要尽快甩开历史包袱，轻装上阵。今年清债任务确定为5900万，同时，“清债小组”要防范已清理结束的再次反弹，防止出现新的问题。去年年底，公司将“清债办”和“法务部”合并，组建“法律保障部”（简称“法保部”），目的在于理顺工作关系、强化风险管控、避免推诿扯皮。清债工作不能懈怠，还要继续努力。二是加强内部管理。（1）今年要制定《招标采购制度》。公司的直营项目越来越多，招标采购需要科学合理的制度来约束，这也是市委市政府对公司的要求。直营项目前期的招标采购工作不规范、不透明，要求我们必须要建立公正透明的《招标采购制度》；（2）加强分包、采购合同的管理。这块工作比较弱化，很少有人把关、审核，造成了很多漏洞，今年要加强对分公司的分包及采购合同的管理；（3）加强信用体系建设。在泰州地区的招投标，信用分已经成为能否中标的重要因素。去年，我们专门制定了《关于进一步规范企业信用综合评价工作的管理规定》，请大家一定要重视，要组织学习。

**“拓市场”。**一是做强总部。这个经营方针是坚定不移的，也是市委市政府要求的。主要采取的模式是“自营项目+直管市场”，自营项目我们还是要继续推动下去的，总部将会直接掌握一部分市场，不承包给任何分公司，由公司直接管理。比如现在的湖北市场，由公司营销部直接管理。二是立足深耕本地市场。如果本地市场站不住，在外地是很难承接项目的，要借助本地的业绩才能“走出去”，所以还是要立足本地市场，对外重点布局。近几年，我们以河南、江西、湖南、湖北这四个省为主，对华中市场进行了部分开发，但做的不大，不强，我们已奠定了良好的基础，下一步，公司将重点开发华中市场，争取有大的突破。四是抓好公司自营项目。目前在建的有三个项目，都是社会关注度较高的重点民生工程，因此，各职能部门、直营项目部要全力以赴推动重点项目建设，给全市人民交一份满意的答卷。今年，公司还准备在本地及周边承接一些重点规模项目，为公司实现跨越式发展集聚后劲。

同志们，新的一年，新的起点，新的机遇，新的挑战。让我们在市委、市政府的正确领导下，发扬“三牛”精神，激发干劲斗志，“犇”向新的征程，全力推进广宇集团各项工作再上新台阶，为我市跻身全省高质量发展第一方阵、争当长三角一体化发展先行市做出应有的贡献！

谢谢大家！



## 整顿内部经济秩序 加快转型升级步伐 全力推进广宇集团各项工作再上新台阶

江苏广宇建设集团有限公司 刘荣君

(2021年02月23日)

同志们：

新春佳节刚过，我们在这里隆重召开公司2021年度经营工作会议，主要任务是总结2020年工作，表彰2020年涌现出的先进集体和先进个人，研究部署2021年目标任务。下面，我代表公司讲三个方面的内容。

### 一、2020年生产经营工作回顾

过去的一年是承前启后、继往开来的一年，是整顿秩序、转变风气的一年，是稳中有进、进中提质的一年。一年来，公司严格按照年初制定的各项目标任务，积极应对面临的困难和挑战，抢抓市场机遇，强化管控能力，稳步推进重点项目建设，化解金融债务风险，整顿内部经济秩序，继续深化企业改革。2020年是极不寻常的一年，突如其来的新冠病毒疫情，一定程度上影响了经济的健康发展，为全力夺取疫情防控与企业经济发展“双胜利”，公司持续发力，多措并举抗击疫情，有序推进复工复产，经过一年来的努力，各项工作稳步开展，基本实现年初制定的各项任务。2020年完成开票销售33.4亿元；缴纳各类税金1.41亿元，其中本地入库税金8010万元；新签合

同额41.7亿元，同比略有下降。公司被评为“泰州市建筑业综合实力三十强”企业、靖江市建筑业“十佳企业”等荣誉称号。同时，公司还被中施协评定为AAA级企业信用等级。

(一)聚力内部管理，管控能力持续提升。一是完善各项规章制度。根据形势变化和政策调整，对《关于规范经营管理的若干规定》《内部承包协议》等核心管理文件进行改版工作，对所涉内容进行补充、修改和完善，对公司原经营模式和管理方式进行适应性调整，进一步提高管理措施与实际业务之间的贴合度，提高企业运行质效。制定《关于进一步规范企业信用综合评价工作的管理规定》，进一步加强对在泰施工的分公司、项目部建筑市场行为和施工现场行为的管理与考核，提高企业市场竞争力。出台新版《工程质量及安全生产考核奖惩办法》，完善具有可操作性的各项工作标准，实施精细化管理，向精益建造靠拢。二是开展财务专项检查活动。根据上级部门的监管要求，开展对分公司和直属项目进行财务专项检查，对相关凭证、账簿、报表、印鉴、银行对账单等进行检查。加强企业固定资产管理，对总部及自营项目部的固定资产进行全面盘点，并对报废和毁



损的固定资产进行相关台账登记，提高资产的使用效益，防止流失和浪费，保障国有资产的安全和完整。根据在建规模项目清单，与建设方等开展询证对账活动。2020年度共发出各类询证函320余份，基本覆盖各分公司和项目部分，及时了解工程款、材料款、农民工工资等拨付情况，对存在风险的板块，重点关注、重点跟进、及时解决，防止经营风险发生。在此，我要对集团财务审计部提出表扬，他们在管理费结算、账户管理、授信贷款业务、银行降息事项、工程款支付、清债化债以及询证对账等方面做了大量工作，为集团高效安全运营提供坚强财务支撑。三是开展分支机构工商清理和CA证书清理工作。对所有集团控股或参股的分支机构进行梳理，并对需要变更或注销的分支机构进行界定。根据筛选结果，有13家分支机构需要清理，2020年已清理2家，还有11家因工程尾款或涉税事项，不能及时注销。CA证书清理方面，经过一年的努力，大部分地区的CA证书都登记在册，处于可控状态。四是信息化平台建设逐步深入。在完成I8系统中组织机构、岗位职能、在编人员信息、工作表单、审核流程以及18-19年度项目信息、合同信息等基础信息录入测试工作后，I8系统于2020年7月1日正式上线。经运行磨合，完成全模块正常运作。完成9个项目的视频监控建设，更新印控设备，全力推动印控设备更换工作。应该说，2020年，各分公司、各部门为打造全新的信息化平台付出了艰辛的努力，尤其是科研中心，为企业全面实现信息化、精细化管理迈出坚实步伐。

(二)聚力风险防控，企业大局持续稳定。一是修订完善《2020年经营工作负面清单》。结合经营工作中出现的新问题、新情况，进一步细化项目承接、合同条件和分包等方面的风险要素，加大指导、监督力度，有效提高分公司风险防范意识。从目前情况看，绝大多数分公司都能严格落实《负面清单》各项规定。这方面，第五、江西、钢结构分公司做得较好，值得大家学习。二是积极实施农民工实名制管理。根据泰州市农民工实名制管理办法，全年跟踪管理华汇水务供水改造、城南片区污水管网收集完善等9项重点民生工程的农民工实名制系统，与合作银行开设农民工工资专户，及时办理农民工工资卡，每月督促各项目部分按时足额发放农民工工资，进一步规范建筑劳务用工管理。三是有序推进遗留问题的解决。从建筑较其它产品建设周期长，矛盾显现滞后这一特性分析，所有遗留问题的矛盾焦点已基本暴露，这对彻底解决遗留问题是有利的。从2020年推进情况看，“遗留问题清理处置工作组”、法保部和所涉分公司改进工作方法，采取分类处置的办法，继续加大清理力度，尽最大可能挽回损失，加快资金回笼速度。着力提高河北、新疆、苏州、甘肃、山西等分公司的处置速度，主动排查隐患，防控新的风险，多方协调制订解决方案，优化内部发展环境。按照《出借资金清收计划》，2020年度应清收6350万元，截止2020年12月31日，已清收7452.14万元。同时，利用上诉、反诉、追诉等手段主张公司合法权益。2020年，以公司名义提起诉讼21起，涉诉金额21650.9万元。四是着力化解金融债务风险。目前，公司通过银行化债、对应收账款单位进行追偿和破产重整分配款三个途径来解决担保债务问题。去年，公司通

过与新港园区合作职教中心项目，化解农行担保债务3085万元。与城南园区合作城中村项目化债1000万元。为更好更快的实现对债权的追索，公司积极运用法律手段，依法行使反担保权利，对原神龙公司的应收款通过司法途径向质押单位提起诉讼，进行追偿。2020年，公司对云南睿城和泰兴水务提起诉讼，过程很曲折，但效果较明显，共计收回资金2150万元。2020年度，公司累计化解担保债务8752.8万元，完成化债任务。在此，我代表公司经营班子，向在清债、化债等方面做出大量基础性工作的法保部、经营部、财务部的同志表示感谢，因为你们的不懈努力，使得很多案件往公司有利的方向发展，有力维护公司合法权益，挽回大量经济损失，降低运营风险。

(三)聚力产业调整，转型升级持续推进。一是继续坚持实体化经营，不断壮大总部经济。2020年，公司新承接华汇供水系统改造、靖江市中医院迁址新建EPC项目等直营项目4个，工程总造价13.4亿元，占新签合同额的32.1%。直营项目完成产值2.5亿元，占施工总产值的9.6%。公司直营项目份额不断扩大，占比不断上升，实体化经营的路子越走越宽，总部经济得到进一步加强。二是不断深耕传统市场和开拓新兴市场，培育新的经济增长点。1、深耕传统市场。在本地市场，公司持续扩大自身影响，充分放大品牌优势、区位优势，2020年度在泰新承接规模项目10个，合同总造价30.1亿元，占新签合同额的72.2%。在钢结构桥梁领域，钢结构分公司利用制作、安装一条龙服务优势，继续与中交、中铁开展合作，承接项目7个，总金额达1.5亿元；在市政建设领域，公司继续与本地供水、污水处理企业保持良好合作关系，2020年共承接供、污水管网项目3个，合作项目总金额超3.6亿元。2、开拓新兴市场。继湖北市场2019年新签5亿元项目后，2020年继续跟进随州妇幼保健院二期传染病大楼和湖北交投金科府三期项目，预计合同金额超4亿元，都是国有或国有背景项目。这些都为2021年公司新的经济增长点埋下伏笔。充分利用对外承包（劳务）资质和援外资质，积极尝试海外业务投标。2020年共参加海外业务投标4次。3、寻求合作伙伴。与苏州国发信用再担保公司继续保持原有保函业务合作的基础上，借助其建筑公司客户资源，积极寻找市场合作空间，与旗下资管公司就投建项目开展合作交流。建立华润华东区域、碧桂园苏北区域合作关系，进入其合格供应商库。与华润集团合作落地项目1个，合同金额3.2亿元。三是注重业务结构调整，着力优化企业发展质态。从项目集中度分析，新签合同排名前五的第五、装饰、苏中、市政、钢结构分公司合计新签26.2亿元，占新签合同额的62.7%，项目集中度越来越高；从项目规模分析，新签项目中，超亿元规模项目10个，其中超5亿元项目2个，超3亿元项目3个，规模项目合同额达33.6亿元，占新签合同额的80%；从专业类别分析，新签项目中，土建项目30个，占新签合同额的82.9%，市政项目8个，占新签合同额的9.8%，钢结构项目7个，占新签合同额的3.6%，其它专业类工程占新签合同额3.7%，业务结构逐渐优化；从项目性质分析，新签项目中，政府投资项目40个，占新签合同额的81.2%，项目风险逐年下降。

(四)聚力技术革新,发展潜能持续释放。一是注重总结归纳,着力推动工法、专利、标准的研究与创新。依托省级企业技术中心,充分利用“高、难、新”在建项目,推动技术创新保持常态化,已初步形成长效机制。通过校企合作、技术转让、自主创新等方式,挖掘研发课题,编制工法和标准,开发拥有自主知识产权的专利和专有技术,进一步挖掘发展潜能,增强企业核心竞争力。2020年,共对6项专利进行维护,编写省级工法2项。其中,在常州星港大道工程施工过程中,项目横跨新京杭大运河,桥梁全长496米,南北两侧均有高压线,施工作业的有效宽度和高度均比较狭小,在此环境下,钢结构分公司不采用汽车吊吊装,而使用企业成熟的组装式龙门架与固定胎架台车滑移结合的方式拼装钢箱梁,圆满完成该项目的钢结构安装专业分包任务,获得业主与总包方的一致认可,并以此总结出《高压走廊区超宽钢结构箱型桥面固定龙门架纵移拼装施工工法》,此方法的提升设备配置简便,施工工艺更为安全快速,获评2020年度省级工法。与东南大学继续深化产学研合作关系,充分挖掘文化中心等一批具有一定施工难度的项目,共同编写发布国家级标准1项、省级标准2项。二是注重人才培养,着力构建企业人才高地。内部培养方面。对职工继续实施建档管理政策,建立内部激励考核体系。通过对职工履职能力、工作态度、个人素质等方面综合考评,评定结果与薪资待遇挂钩,进一步促进职工在职业道德、专业能力、服务水平等方面的提升。2020年,公司根据自身发展需要,本着鼓励为主、统筹兼顾的原则,在内部进行了较大的人事、职能科室调整,同时对企业薪酬管理制度进行适应性调整,对职工工资进行较大幅度的提升,推行到龄退岗制度,目的是为了进一步理顺管理职能,明确任务分工,激发工作潜能,积蓄中坚力量,为公司的可持续发展提供组织保障和人才支撑。18系统上线前,组织分公司信息员、财务人员进行线上培训。2020年,新增一、二级建造师24人,新增正高2人,副高6人,工程师12人,新增造价工程师2人,组织各类继续教育培训180余人次。外部引进方面。公司继续与东南大学、西南交大等5所高校保持良好的校企合作关系,与所有外聘专家教授建立常态化联络、合作机制,为企业进一步开发应用促进转型升级的关键技术提供有效支撑。

(五)聚力争先创优,品牌效益持续彰显。一是组织质量安全检查活动。以在建项目为纲,以工程质量和安全为抓手,分片区、分时段对在建项目进行质安监督检查活动。全年组织42次质安大检查,开展专项整治行动6次,下发隐患停工通知书21份,隐患整改通知书270余份,共检查出76项质量问题和350余处安全隐患,各责任单位就检查发现的问题和隐患全部进行整改落实。二是推行安全文明标准化施工。2020年以来,以组织开展“安全生产月”活动为切入点,制定活动开展方案,大力宣传安全文明施工法律法规,营造安全文明的生产氛围。同时,严格执行《工程质量及安全生产考核奖惩办法》,进一步提高公司规范化管理水平,促进施工现场管理再上新台阶。2020年取得省级标准化星级工地1项。三是积极参与工程创优活动。2020年,由五分公司实施的太原植物园项目获得中国钢结构金奖。分别由幕墙、装饰、苏中分公司实施的“靖

江职教中心PPP项目”、“榕湖世家三期”、“滨江东南环安置房工程”、“生祠农村创业发展基地项目”获泰州市“梅兰杯”奖。四是加强企业信用评价体系建设。根据《关于进一步规范企业信用综合评价工作的管理规定》,对在综合大检查中不达标的项目进行经济处罚,处罚金额逾40万元,企业信用维护工作引起分公司和项目部的的高度重视。从全年维护情况看,泰州地区得分始终保持在同行前列,极大地提高公司在本地区承接政府性项目的市场竞争力。同时,非常注重信用修复工作,全年消除信用中国(信用江苏)行政处罚记录15条。五是积极推动党的建设和精神文明建设。完善党总支工作,推进二、三支部党建工作合规,保证全体党员参与党建活动。积极组织党员、志愿者参与社会团体志愿活动,打造广宇特有的活动,如:新春送暖、项目部先锋岗,开展“不忘初心,牢记使命”问答活动,开展“众志成城、共抗疫情”募捐活动等。持续申报靖江市文明单位、五星先进党组织等工作,确保企业文明建设工作不落后。完成“三会一课”、“四个合格”党员“月晒季评年考”、云上主题党日和固定学习日、党员发展、党员培训、党员线上学习教育等各项规定动作。推进“学习强国”每周学习,组织抢修分队参加民兵点验,与国资办确定“万企联万村”合作对象,跟进联建项目,配合协调各项工作。向员工发放《民法典》,普及法律知识,提高员工法律意识。

回顾过去一年的工作,看到公司进步的同时,也不能忽视企业在新技术应用、建造方式转型、风险控制、执行力建设等方面还存在许多问题,还需要我们在今后的工作中努力解决。一年来,公司全面发展来之不易,这是市委、市政府正确领导和各界朋友大力支持的结果,是全社会各级组织共同努力的结果,更是广大干部职工共同拼搏的结果,也是广宇人20年传承和担当的结果。在此,我代表集团公司向在座的各位同志,并通过你们向全公司广大干部职工及家属表示衷心的感谢并致以崇高的敬意!



## 二、2021年面临形势和生产经营主要目标

2021年是中国共产党建党100周年,是“十四五”规划的开局之年。对公司而言,2021年是我们企业整顿内部经济秩序,加快转型升级步伐,实现跨越式发展的关键年。我们要充分认识企业面临的内外形势,将工作聚焦到落实市委、市政府部署要求上来,推动企业向更高的目标迈进。

从国家政策调整看,“放管服”改革有利于建筑企业发展。住建部、发改委联合出台《工程总承包管理办法》,明确建设单

位应承担的风险，保护施工企业合法权益。国务院《保障农民工工资支付条例》出台，追责政府项目拖欠，压实建设单位9大责任。住建部发布《关于印发建设工程企业资质管理制度改革方案的通知》，进一步放宽准入限制，激发企业活力，下放审批权限，方便企业办事。国务院印发《保障中小企业款项支付条例》，不得以等待竣工验收批复、决算审计等为由，拒绝或延迟支付中小企业款项，支付工程款不得超过60天，逾期支付利息，进一步优化营商环境。

从基建投资需求看，企业依然处于发展机遇期。虽然国际经济形势增长率下滑，国内经济下行压力增大，新兴经济增长点带动力不足，但经济发展总体向好的“新常态”并没有改变。虽然房地产市场持续低迷，基建投资总体乏力，但随着“新型工业化、城镇化、信息化、农业现代化”四化同步的新型城镇化深入推进，包括城市轨道交通、地下管廊、海绵城市、智能城市建设和棚户区改造、“城中村”改造等民生工程，以及中西部大开发战略持续推进，特别是京津冀协同发展、长江经济带、粤港澳大湾区建设等国家战略的实施，都为施工企业提供了巨大商机。作为主要从事建筑施工的国有企业，在当前形势下，实现持续发展，进一步提质增效，是完全有条件的。

从企业运行现状看，能够也必须抓住发展机遇。当前，国家“五位一体”总体布局统筹推进，“四个全面”战略布局加速实施，“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念深入人心，供给侧改革战略部署有力推进，工程总承包、PPP、EPC等模式将成为建筑行业的主流，这些巨大变革为我们提出了新的挑战和新的任务。目前，企业已经进入承前启后、改革发展的攻坚阶段，要实现“整顿内部经济秩序、化解金融债务风险、加快转型升级步伐”目标，就要首先正视并解决企业存在的问题和不足：一是企业实力有待进一步提升。公司在本地虽然处于领先地位，但企业规模总体偏小，与周边兄弟单位相比，在人才队伍、体制机制、品牌影响力等方面存在一定差距。二是转型升级步伐有待进一步加快。当前经济增长方式仍比较粗放，技术创新能力低，核心竞争力还不强，产业现代化程度还不高。不少分公司主要是规模扩张式增长，导致整体效益低下。三是专业领域有待进一步拓宽。公司主营业务中，房建占比仍然偏大，设备安装、市政路桥、钢结构等专业施工领域所占份额偏小。四是融资能力有待进一步加强。受遗留问题和海洋公司担保债务的影响，企业流动资金被严重占用，银行新增贷款和转贷比较困难。

虽然企业目前面临一些困难，存在一些不足，但是总体来看，公司连续数年保持政策的连贯性，经营规模持续增长、结构调整取得成果、深化改革步伐坚决、企业管理有效提升、综合实力明显增强，企业赢得了起势上扬的发展态势，具备了承接新任务、迎接新挑战，破解新难题的条件和实力。

为顺应建筑业发展新形势、新变化，围绕中央、省、市相关政策要求，2021年公司工作的指导思想是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的十九大精神和十九届四中、五中全会精神，紧扣《江苏建造2025行动纲要》，积极应对公司面临的实际困难，主动作为、敢于担当，稳步推

进重点项目建设，以更加积极的姿态推动生产经营工作，以更大的发展破难题，实现企业良性发展。一是进一步加快企业转型升级步伐，做大做强总部实力。二是进一步加强对市场的开拓力度和掌控力度；三是进一步加快遗留问题处置速度；四是进一步加大内部管理力度。主要工作目标：新签合同额60亿元以上，其中直营项目新签合同额10亿元以上；工程一次性验收合格率100%，争创省优2项；全年无重大伤亡事故，一般事故频率控制在0.5%以内，争创省级文明工地2项；引进各类人才50名以上，新增一级建造师15名以上，新增各类中岗人员40名以上。

### 三、2021年重点工作

习近平总书记在党的十九大报告中指出：“我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期”。这一重要判断，为建筑企业改革转型提供了理论依据和路径指导。建筑企业的高质量发展又与“坚持质量第一、效益优先，以供给侧结构性改革为主线，推动经济发展质量变革、效率变革、动力变革，提高全要素生产率”的要求相契合。如何推动公司实现高质量发展，由“粗放型发展”向“精细化发展”转型，围绕2021年指导思想和主要工作目标，重点做好以下六个方面的工作：

（一）转变发展理念，坚持实体化运作，进一步激发高质量发展的原动力。思路决定出路，坚持实体化经营思路，转变经济发展方式，寻求新的经济增长点，是企业实现高质量发展的必然选择。一是要继续坚持“两条腿”走路经营方略。集团总部和分公司要以项目承接为中心，以提升自主经营能力和施工管理水平为目标，进一步提高“公司直营”和“分公司自营”项目在整体业务中的比重。今年，集团总部将集中优势资源，努力在靖江及周边地区承接一些规模项目，争取在公司直营项目上取得新突破，力争新签直营项目超10亿元。今年是靖江市中医院迁址新建EPC项目开工建设年，工程管理部、人力资源部要尽快将项目班子搭建完整，成本部要积极与上海卫生设计院对接，尽快完成设计任务，中医院项目部要编制实施性施工组织设计、搭设临时设施等，做好开工前的一切准备工作。分公司要坚持“自营”道路，严禁“挂靠经营”和“资质经营”行为，要主导项目实施全过程，严把资金、安全、质量、进度关，确保项目风险可控。二是要坚守合规、诚信经营理念。在经营过程中，集团各部门要维护好本部区域范围内的各方关系，牢固树立规矩意识、诚信意识、服务意识和品牌意识，塑造企业良好的外部形象。各区域或专业分公司要维系好市场监督管理、税务、住建、环保等对口部门关系，维护好各自的信用平台和CA库，避免有关行政处罚。要及时消除信用中国（信用江苏）上的处罚记录，修复信用。对于跨区或跨专业承接项目的分公司和项目，本区或本专业分公司既要服务好，更要管理好，双方必须以维护企业形象和利益作为第一要务。三是要坚持“有所为，有所不为”经营策略。宁缺毋滥，我们要严格按照《经营工作负面清单（2021版）》，顺应市场规律，提高风险防范意识，增强经营工作可控性。禁止承接财政薄弱地区的无专项资金的政府类项目和小型房产项目，谨慎对待非上市公司房产项

目和非国有背景项目，努力承接一些公建、基础设施、高附加值、上市房企项目，提高经营层次，提升经营质态，降低经营风险，进一步促进企业高质量发展。

(二) 调优产业结构，加快转型升级步伐，进一步增强高质量发展的内生力。加快结构调整，促进经济增长方式转变，是加快企业发展的需要。当前，业务结构不够合理，人才队伍和施工能力主要在房屋建筑方面，结构性矛盾比较突出。要解决这些问题，必须在调整结构、提升运行质态上寻求突破。一是要在规模工程上求突破。我们要充分发挥企业整体优势，加强资源整合和要素集约，形成优势兵力，增强竞争合力。优质分公司要共举“旗”，打好“牌”，走联合发展的路子，共同争取总承包工程、标志性工程和大体量工程，实现规模化经营，组团式作战。今年要力争新承接 10 万 M2 以上工程 10 个，其中 20 万 M2 以上工程 2 个。2021 年是文化中心项目建设的收官之年，室外配套工程已到了争分夺秒的关键时期，该项目是市委、市政府确定的建党 100 周年献礼工程，各部门、直属项目部要通力合作，加快推进重点项目建设，向市委、市政府交一份满意的答卷。二是要在产业延伸上求突破。加快产业延伸是我们讨论了多年的一个话题，但至今尚未有大的突破。2020 年，公司多元化经营产值仅占施工总产值的 17% 左右。各规模分公司要在巩固土建业务的基础上，发挥资质高、实力强、信誉好的优势，主动适应国家投资重点向能源、交通、道桥等基础设施和新兴产业转移的趋势，大力拓展设备安装、装饰装修、道路设施、市政路桥、水利水电等产业领域，打造新型产业链。今年，公司多元化经营产值占施工总产值的比重要力争提高到 20% 以上。结构调整是一个大的课题，要突出主业，拓展相关产业，凡是产业关联大、有效益的都可以去做。华汇供水系统改造项目是我公司与上海市设计院联合施工的重点市政项目，社会关注度高、工期紧、任务重、工艺复杂，项目部在确保工程质量、进度总目标实现的同时，总工办一定要将施工的重点、难点总结出来，形成技术资料，用于提高施工技术人员素质和水平。三是要在建筑产业化上求突破。以信息化、工业化为核心，以数字建造、装配式建造等新型建造方式为驱动，加快产业现代化进程。2021 年，集团总部和分公司要共同努力，提高 BIM 技术应用水平和覆盖率，重点推进在手装配式项目实施，为企业的转型升级、融合发展创造条件。

(三) 强化管理服务，提高风险防范能力，进一步夯实高质量发展的保障力。管理是经营的基础，经营是管理的目的。企业只有加强内部管理、着力进行管理创新，才能适应新形势和新要求，在激烈的市场竞争中求得生存和发展。一是要全力推进遗留问题清理处置工作。目前，公司最困难的时期已经过去，遗留问题总体态势可控。2021 年，公司将按照清收计划，持续做好具体清收任务。结合前期所做的工作和采取的措施，穷尽一切法律手段追讨债权，确保今年清收金额不低于 5900 万元。“遗留问题清理处置工作组”、法保部和所涉分公司要注意工作方法，精诚合作，不要激化、制造矛盾，不得推诿、扯皮，共同推进问题的解决。2021 年，我们要加快河北、新疆、第七、甘肃、山西、芜湖等分公司的处置速度，不等不靠，对推进过

程中还存在的难点，列出解决问题的计划表，落实责任人。同时，化债工作小组要积极应对海洋公司担保债务问题，主动化解金融债务风险。根据省巡视组整改要求和时限，公司将利用一切法律手段，对海洋公司进行追偿，具体措施：1、继续与破产管理人对接，催要二次破产重整款；2、根据制定的化解担保债务计划，将对应收账款质押单位进行追偿；3、积极主动与相关银行、国有企业及有关单位对接，通过银企项目合作化解对外担保债务。2021 年计划完成化解担保债务不低于 3000 万元。二是要全力推进信息化平台建设。今年主要工作为推行结算管理、材料管理、进度产值管理，试行用工管理与农民工管理对接取数等功能，实现项目级人材机实际成本的汇集功能。开发集团决策平台，将各部门日常管理内容图表化。今年，我们还将着力推动视频监控系统和远程印控系统建设，所有在建规模项目必须安装。安装后与 I8 平台深度融合应用，使集团管理能延伸至项目日常风险管理中。三是要完善企业资质平台。要以资质管理制度改革为契机，整合内外部优质资源，筹建建筑设计院，申报工程设计建筑行业甲级资质，打造工程总承包平台，参与工程设计、采购、施工、运营等产业链全过程，努力实现从施工方到服务方的转变。四是要继续推进工商登记、CA 证书及项目部印章清理工作。根据 2020 年清理结果，今年我们要继续加大清理力度。所涉分公司要积极配合综合部、经营部和信息中心，不要有抵触情绪。工商及 CA 证书清理是为了优化营商环境，避免对潜在市场的破坏。实施项目部印章清理工作，回收已竣工项目各类印章，防止经营风险发生。五是要狠抓职能部门建设。综合部要尽快完成内部管理制度汇编；经营部要尽快制定格式化、制度化的分包、劳务、采购合同模板，加强对分公司投标项目条件审核，规避经营风险；工程管理部要尽快制定有关项目管理的规章制度和工作流程；成本部要尽快测定相关地区企业定额，督促各分公司在投标时一定要有清标环节，防止重大漏项发生，对所有项目形成有效的成本监管；总工办要对施工方案全覆盖，特别是专项方案和“高大难新”项目施工组织设计的审查，推动数字建造、建筑工业化进程；票务中心要指导所有项目建立成本账，形成一个完整的税务示范项目；人力资源部要主动与对口高校形成长期合作关系，为企业输送人才、专业培训和继续教育等。

(四) 实施走出去战略，开拓新市场和新领域，进一步强化高质量发展的拓展力。随着建筑领域的全面开放活，公正、公开、公平的市场机制正在形成，建筑市场的竞争日趋激烈。我们要结合公司发展实际，分析市场信息，加强市场研究，及时调整战略，研究制定新的市场开拓战略，努力寻找新的亮点和增长点。一是要继续深耕传统市场。随着市场壁垒的消除、门槛的降低，我公司的传统优势市场如华东、华中、华北、西北及本地市场等将会受到越来越严峻的挑战。我们必须认真总结发展经验，积极寻找应对之策，学他人之长、创自己之新，不断巩固和扩大现有的传统市场份额。上海分公司要以上海、郑州为中心，乘势向周边地区延伸。江西、湖北、本地市场要进一步扩大战果，提高抵御市场风险的能力。今年，要积极应用 EPC、PPP 等承包模式，争取更多的市场份额，努力形

成 20 亿元规模分公司 1 个，10 亿元规模分公司 2 ~ 3 个。二是要全力抢占新兴市场。顺应国家中部地区崛起战略、北部湾经济区等战略的深入实施，抢抓机遇，大力开发新兴市场。中部市场要以武汉为基地，进一步向周边拓展延伸，重点培大育强黄冈、随州等市场。今年，中部市场规模要力争突破 10 亿元。华南市场要以南宁、柳州等主要城市为依托，选准市场切入点，先涉足、后立足，努力形成新的发展亮点。三是要全力开拓一般市场。在主攻重点市场、品牌市场、规模市场的同时，要进一步放大人才、技术、装备、品牌等优势，向一般市场挺进，努力把目前的一般市场培育成未来的新兴市场。当前，尤其要抓住各地城市化加快推进的有利时机，认真开展市场调研，及早进驻。今年，力争形成亿元以上规模市场 5 个。四是要多领域建立并深化战略合作关系。要充分利用一切可以利用的资源，寻求机遇与当地政府的银行、央企、大型设计院、上市房企、基金公司、担保公司建立合作关系，与华润集团、中建钢构、中交上航局等重点客户积极开展高层互访、商务洽谈活动。与泰州宝厦合作，携手深度开发泰州市场。2021 年争取落地项目 4 个，合作金额超 15 亿元。通过这种合作方式，不仅可以开拓新市场、新领域，保证业务来源，还可以拓宽融资渠道、增强自身施工和管理能力。五是要加快拓展国际市场。抓住“一带一路”战略契机，积极开展境外工程承包，参与我国对外援助工程建设，加快开拓东南亚、东北亚、中东等国际市场，力争在今年承接境外项目 2 个。



(五) 注重人才培养，加强自主创新能力，进一步提升高质量发展的支撑力。人才是促进经济社会发展的重要保障，是开拓先进生产力的关键因素。一是要加强人才培养，打造高素质专业化团队。我们要充分利用《人力资源管理办法》《薪酬管理制度》等建立科学的选才用才机制，突出岗位特点，注重能力实绩，引入人才竞争机制，采用公开选拔、竞争上岗等方式选贤任能。加大内培外引力度，注重经营型、管理型、技术型和复合型人才的培养与引进。我们要以项目为载体，以提升职工专业素质为目标，发挥职工的主观能动性，积极主动参与项目招投标、合同谈判、施工管理、技术创新、预决算等事项，提高参与度和参与率，让每一次参与成为职工进步的阶梯。同时，我们在经营过程中要善于发现并引进相关专业人才，创造良好的工作氛围和生活环境，让人才安心、放心地为企业服务。这样做能有效提高企业人才团队建设，便于形成良好的内部竞

争态势，同时，由于新人加入，带来的新思路、新办法，可能会打破企业原来的思维定势，进一步提升企业高质量发展水平。二是要加强组织领导，落实工作责任主体。科创小组要积极开展技术研发、QC 攻关、工法创新和行业标准编写，积极跟进和探索建筑工业化的发展趋势，践行数字建造和装配式建造方式，以技术创新助推企业转型发展。科创小组要充分利用“高、难、新”在建项目，挖掘研发课题，最好是能冲击国家级工法相关课题，积极开展企业工法评选等活动。这样有利于调动广大工程技术人员、管理人员，开发和推广应用施工新技术的积极性，促进企业进行技术积累和技术跟踪，在企业内部形成施工技术和管理水平不断创新提高的良性循环，使企业的技术实力和管理水平在同行中保持领先水平。三是要加强技术交流，增强技术支撑能力。科创小组要与东南大学、西南交大等院校保持紧密联系，充分利用他们在科研创新、知识积累、人才队伍等方面的优势，进一步提高企业技术创新方面的速度、质量和水平。同时，科创小组要与外聘专家保持良好合作关系，加强互动，要积极主动的向他们学习、请教，着力提升个人综合素质和团队整体创新能力，进一步提高企业自主创新能力。定期组织培训，学习国家和行业的新政策、新规范、新做法、新技术等，提升专业水准。

(六) 重视质安工作，推行标准化管理，进一步扩大高质量发展的品牌力。品牌是企业走向市场、拓展市场的重要支撑和根本保证，也是企业最宝贵的战略资源。我们要将企业品牌建设工作放到重要位置上来，不断提高品牌建设水平，以此来提高市场影响力、扩大市场占有率、增强市场竞争力。一是要加强质安管理。企业品牌建设，诚信经营是基础，产品质量和产品质量是核心。我们要进一步完善质量管理体系，积极开展质量安全检查活动，采取日常、定期、不定期、季节性、节假日、专业性、综合性、飞行检查等多种检查方式，贯穿于项目施工全过程，不断提高检查的覆盖率和频次，进一步提升企业整体质安管理水平。2021 年，集团将依据《关于进一步规范企业信用综合评价工作的管理规定》(苏广建[2020]34号)，本着“谁失分、谁负责、谁受罚”的基本原则，由安全管理部牵头，联合各有关职能部门，对在泰施工的分公司、项目部进行模拟综合大检查，进一步规范建筑市场行为和施工现场行为的管理，提高企业信用分，增强企业市场竞争力。各分公司要加大安全生产投入，提取安全生产费，并在财务账册中设置“安全生产费”科目。要尽快形成安全例会制度，建立和完善安全生产台账资料，对新开项目签订《安全生产协议书》，并对项目部有关人员进行施工现场安全技术交底。同时，要强化质量意识，规范质量活动，要坚持质量“三检”和质量例会制度，防止质量问题在施工中潜入、蔓延。总工办、安全管理部要进一步加大督查、指导力度，加强施工现场质量安全的过程监管，利用现场检查、视频监控等手段，及时消除各类隐患，不断提升企业施工现场管理水平。二是要推行标准化管理。我们要严格执行新版《安全文明施工标准化手册》，逐步推进施工现场标准化进程。重点在临时用电、脚手架及模板支撑、现场安全及防护、施工起重机械、封闭围挡及图牌、临时设施和(下转第 16 页)

# 关于表彰2020年度先进集体和先进个人的决定

各职能部门、分公司、项目部：

2020年以来，集团公司严格按照年初制定的各项目标任务，积极应对面临的困难和挑战，抢抓市场机遇，强化管控能力，化解金融债务风险，整顿内部经济秩序，继续深化企业改革，多措并举抗击疫情，有序推进复工复产，圆满完成企业各项任务，并涌现出了一批先进集体和先进个人。

为表彰先进、树立典型，激励进取，进一步促进2021年工作再上新台阶，经业绩考核和民主评选推荐，集团公司决定，授予上海分公司等7个分公司“优秀分公司”荣誉称号，授予华汇供水项目部等3个项目部“优秀直管项目部”荣誉称号，授予江西分公司等6个分公司“先进分公司”荣誉称号，授予钢结构、陕西分公司“安全生产先进单位”荣誉称号，授予大亚科技项目部“安全生产先进项目部”荣誉称号，授予展宏宇等2名个人“优秀党员”荣誉称号，授予芦振华等41名个人“先进工作者”荣誉称号。

对荣获2020年度中国钢结构金奖的“太原植物园”项目部给予6万元奖励。对荣获2020年度泰州市“梅兰杯”奖的“靖江职教中心”、“榕湖世家三期”、“滨江东南环安置房工程”和“生祠农村创业发展基地”项目部分别给予3万元奖励。对

荣获2020年度江苏省建筑施工标准化星级工地的“天玺花园二期”项目部（一星）给予3万元奖励。

对获得2020年度江苏省工程建设省级工法的“高压走廊区超宽钢结构箱型桥面固定龙门胎架纵横分块滑移拼装施工工法”科创小组（钢结构分公司）和“多层厂房全悬式超宽SGCC复合轻质保温幕墙板施工工法”科创小组（瑞安项目部）分别给予3万元奖励。

争先不停步，创优无止境！希望受到表彰的分公司、项目部和个人珍惜荣誉，再接再厉，奋发作为，为保持公司持续健康发展做出新的更大的贡献。同时，号召公司全体员工，要以他们为榜样，积极适应新形势、新要求，求真务实，争创先进，努力开创广宇工作新局面。

附件：2020年度“优秀分公司”、“优秀直管项目部”、“先进分公司”、“安全生产先进单位”、“安全生产先进项目部”、“优秀党员”和“先进工作者”名单

江苏广宇建设集团有限公司

2021年02月22日

附件：

## 2020年度“优秀分公司”“优秀直管项目部”、“先进分公司”“安全生产先进单位”安全生产先进项目部”“优秀党员”“先进工作者”名单

### 一、“优秀分公司”（7个）：

上海分公司 南京分公司 幕墙分公司 钢结构分公司  
第五分公司 苏中分公司 装饰分公司

### 二、“优秀直管项目部”（3个）：

文化中心项目部 华汇供水项目部 金科府项目部

### 三、“先进分公司”（6个）：

江西分公司 北京分公司 机电分公司 电建分公司  
市政分公司 劳务公司

### 四、“安全生产先进单位”（2个）：

陕西分公司 钢结构分公司

### 五、“安全生产先进项目部”（1个）

大亚科技项目部

### 六、“优秀党员”（2人）：

展宏宇 张橙

### 七、“先进工作者”（41人）：

芦振华 徐会军 陈京京 顾梁 张勇 刘建中  
林国杰 冯少营 朱永锋 包振清 黄磊 刘焯虎  
张俊国 陈霞 陆培锋 高洪兴 徐森 杨水英  
孙昊 盛英武 倪雪康 江锋 潘丽娟 张军  
周宇 朱璐璐 征晓燕 刘尧 徐思佩 蒋星  
刘娇 郑丽菲 韩萍 唐益平 许晨 黄星宇  
唐靖 钱沐 刘杭 陈俊 朱震松

# 江苏广宇建设集团有限公司 经营工作负面清单（2021版）

为顺应建筑市场新常态，提高分公司运行质态，增强风险防范意识，特制定经营工作负面清单。各分公司、项目部及相关部门，对于负面清单中禁止类的条款，应严格遵守，坚决执行；对负面清单中慎重类的条款应严格审查，控制风险，确保经营行为健康、良性、有序发展。

## 一、项目承接条件

### （一）禁止类

- 1、民营小型地产、民营小型制造业用房项目，诚信不良公司项目；
- 2、未经公司批准的BT、BOT、PPP、EPC项目；
- 3、“三无”：无立项、无规划许可、无用地批复等建设审批手续的项目；
- 4、投资方情况不明、中间环节过多、中介费高或履约保证金以现金方式的项目；
- 5、项目所在地遥远、管理链条过长、项目规模不大、对项目所在地基本情况不明的项目；
- 6、挂靠、转包、违法分包项目。

### （二）慎重类

- 1、非上市房地产公司开发的项目，非国有背景或国有控股开发的项目；
- 2、未具备办理施工许可证条件先施工的项目；
- 3、民营资本注入为主导的政府合作项目或欠发达地区无专项资金的政府项目。

## 二、工程施工合同签订

### （一）禁止类

- 1、合同主体资格不符合法律规定，发包人履约信用有不良记录的；
- 2、工程造价计算规则不明确，不执行国家、地方、行业规定，明显低于建造成本的；
- 3、解决争议选择仲裁的；
- 4、无工程预算或合同单价不明确，合同内容与工程预算不吻合的。

### （二）慎重类

- 1、合同条件不对等，有明显的霸王条款的；
- 2、违约责任过高，累计处罚超过总造价1%的；
- 3、付款方式、付款节点不明确的；
- 4、拖欠工程款违约条款不明确的，决算审计时限不明

确的；

5、未明确施工范围和工程量增减部分计价方法的固定总价合同；

6、主要材料市场波动较大且不作调整的固定单价合同；

7、投标时没有清标、审标，报价清单有较大漏项且不调整的。

## 三、分包及商事合同发包

### （一）禁止类

- 1、专业分包发包给个人，或不具备相应资质、专业能力、经济实力的单位；
- 2、劳务分包发包给个人或无合法资格的劳务队；
- 3、商事合同存在发包方违约金或款项逾期支付资金占用费的，总额超出标的价5%或利率（费率）超过同期银行贷款利率一倍的；
- 4、以包代管或以分包、劳务分包、采购等形式变相转包。

### （二）慎重类

- 1、使用项目所在地劳务，或扩大劳务发包给有不良记录的劳务公司；
- 2、设备、周转材料租赁业务有不良记录、不良动机或恶意的企业。

负面清单所列条款是总结列年经营工作中出现的问题列出的，希望各分公司及相关部门在经营过程中，遵照执行，有效防范风险，使集团公司经营工作良性稳步发展。

（经营管理部）



# 关于春节复工安全生产 专项检查情况通报

各分公司、项目部：

2月下旬集团公司按照上级主管部门和公司相关规章制度要求，对下属各分公司、直营项目部下发了《关于开展节后复工安全检查的通知》（苏广建[2021]8号文），根据通知要求，近期集团公司成立了有主要负责人、分管负责人和公司职能科室共同参与的检查小组，对省内我公司在建工程施工安全情况进行了专项检查。现将检查的情况通报如下：

## 一、检查的基本情况

因疫情影响，本次检查通报只涉及省内各在建施工项目，各驻外分公司自行组织开展。本次共检查省内公司所属项目10个，对4个新开项目进行了安全教育和交底；检查发现各类问题或安全隐患82条，根据江苏省安全生产信息管理系统中的隐患界定，共签发隐患整改通知书5份，安全检查记录5份。

从本次检查的情况看，在建施工项目都基本建立健全了安全生产责任制，有些施工现场还悬挂了安全生产宣传标语，作业工人定期进行安全生产教育并附有安全教育图片。均按要求以项目为主体开展节后复工安全生产自查，各班组班前安全活动基本正常，项目“三类人员”能到岗履职，电工、电焊工等特殊工种作业人员基本上做到持证上岗，安全管理资料基本齐全。部分工地环境卫生整洁、材料堆放整齐有序。

## 二、检查发现的问题

本次检查发现，各在建工程项目仍或多或少存在一些共性问题或隐患，现归纳如下：

### （一）体系方面

1、对劳务、外脚手架、大型机械装拆维保等分包单位管控不严，相应管理协议未及时签订，不能明确约定双方各自安全生产职责。

2、安全管理制度已建立但未完全开展实施。项目各层级安全生产责任制考核和应急救援演练未定期开展。

### （二）实体方面

1、施工现场易扬尘材料、裸土覆盖不到位，主施工道路未定期安排专人打扫，施工现场整体环线喷淋系统未安装到位。

2、在建建筑物预留洞口、临边防护存在不完善或不牢固的现象，钢结构施工下部未设置水平挑网，极易造成高处坠落事故发生。

3、消防防控重点部位（危险品仓库、易燃材料堆放区等）的消防设备设施配置不足，整体环线消防主管道、消防栓、水

带未配置到位。

4、开口型外架横向斜撑搭设错误，悬挑层基础型钢部位未使用硬质材料全封闭，室内电梯井水平封闭不完善，井道架体缺少剪刀撑；落地式双排脚手架个别承重力杆悬空，拐角处缺立杆，缺少防护网和剪刀撑，抛撑设置不符合规范要求，内立杆距梁板间水平防护不到位。

5、施工现场临时用电线路设置不规范，主供电电缆未暗敷或架空，三级供电系统缺少专用开关箱和保护零线，配电箱未设置防护棚，箱内回路控制未标识。

## 三、下一步工作要求

（一）各分公司、项目部要加强分包单位的管控，严格落实安全生产主体责任，进一步建立健全安全生产责任体系，严格按照制度、责任制开展工作，认真做好施工现场的安全生产管理工作。

（二）各在建工程项目专职安全生产管理人员要认真履行安全管理职责，每天要深入各分部分项工程施工现场加强巡查，对发现的问题或隐患要立即组织整改，彻底消除安全隐患。

（三）危险性较大的分部分项工程实施，项目管理人员要严格实行监控制度，做好相关记录。

（四）各分公司、项目部要把疫情防控工作作为日常工作的一项重要内容纳入管理，对下属员工加强疫情防控方面的专题教育，配备足够的疫情防控物资，和属地卫生防疫部门加强联动，确保施工人员身体健康。

（安全管理部）





# 一季度安全动态

为认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，防范和遏制各类生产安全事故的发生，进一步落实安全生产主体责任，年初，集团公司对各下属分公司、直营项目部转发了《泰州市住建局关于加强建筑施工现场模板支架和脚手架工程安全管理的通知》（泰建发[2020]336号文）、《转发泰州市建筑工地疫情防控措施的通知》（苏广建[2021]9号文）的通知，靖江市委办《市安委会办公室关于做好全国两会期间安全生产工作的通知》（苏广建[2021]4号文），对各分公司、项目部下发了《关于做好春节期间建筑施工安全生产、疫情防控工作的通知》（苏广建[2021]8号文）、《关于印发〈工程质量考核奖惩办法〉和〈安全生产考核奖惩办法〉的通知》（苏广建[2020]4号文）、《关于进一步规范企业信用综合评价工作的管理规定的通知》（苏广建[2020]34号文）。2月下旬，集团公司按照上级主管部门和公司相关规章制度要求，对下属各分公司、直营项目部下发了《关于开展节后复工安全检查的通知》（苏广建[2021]8号文），并根据通知要求成立了有主要负责人、分管负责人和公司职能科室共同参与的检查小组，对公司在省内的在建工程建筑施工安全生产情况进行了专项检查。本次共检查建筑施工项目10个，对4个新开项目进行了安全教育和技术交底；根据江苏省安全生产信息管理系统中的隐患界定，共签发隐患整改通知书5份，安全检查记录5份。

从本次检查的情况看，在建施工项目都基本建立健全了安全生产责任制，有些施工现场还悬挂了安全生产宣传标语，作业工人定期进行安全生产教育并附有安全教育图片。均按要求以项目为主体开展节后复工安全生产自查，各班组班前安全活动基本正常，项目“三类人员”能到岗履职，电工、电焊工等特殊工种作业人员基本上做到持证上岗，安全管理资料基本齐全。部分工地环境卫生整洁、材料堆放整齐有序。现将各项目存在的主要问题通报如下：

## 靖江社会管理服务中心工程

- 1、现场手持式电动工具用电使用民用拖线板。
- 2、电梯井道内架体缺乏剪刀撑，后浇带模板支撑系统水平杆间距偏大，抛撑设置不符合规范要求。
- 3、现场材料堆放不整齐。

## 靖江城北幼儿园工程

- 1、钢板桩水平支撑梁未按规范要求焊接。
- 2、主供电电缆未暗敷，配电房无应急照明、管理制度。
- 3、基坑周边临边防护未搭设。

- 4、机械保护接零采用螺纹钢，不符合规范要求。
- 5、施工机械缺少开关箱，钢筋机械防护棚不能满足防护要求。

## 新桥新和园安置房项目工程

- 1、临边防护：局部基坑、沉淀池周边未搭设临边防护，个别钢筋加工场未搭设防护棚。
- 2、临时用电：现场配电箱内存在一闸多用，保护零线未接驳现象，个别施工机械缺少专用开关箱，临电线路缠绕金属架体。
- 3、外架：缺少剪刀撑，抛撑设置不符合规范要求，局部防护网、竹笆未张设到位。
- 4、消防：易燃材料堆放区消防设施配置不足。
- 5、文明施工：现场存在裸露土，未能及时覆盖。

## 靖江杨泰安置区一标项目工程

- 1、临时用电：配电箱一闸多用、动照不分，采用单相两线制，现场线路设置凌乱，个别机械缺少专用开关箱、缺少防雨棚（配电箱、开关箱）。
- 2、消防：地下室防水作业现场消防设施缺少，易燃材料堆放区消防设施配置不足。
- 3、临边防护：地下室基坑周边缺少防护，钢筋加工场未搭设防护棚。
- 4、外架：局部立杆悬空，抛撑设置不符合规范要求，局部阴角缺立杆、剪刀撑，防护网张挂不及时。

## 靖江华汇水务供水系统改造工程

### 合兴水厂

- 1、管廊一层跑道已搭设，未搭设走道板，管廊和滤池高低差部位为搭设临边防护，二层南侧未搭设临边防护。
- 2、南侧居民区周边堆放木工材料，消防设施配置不足。
- 3、密闭空间施工未见通风设备和照明设备。

### 江防水厂

- 1、危险品仓库周边放置易燃材料。
- 2、场内降水开关箱内保护零线未接驳，搅拌机开关箱损坏未及时更换。
- 3、整体环线喷淋系统未到位，消防主管道未开设到位。

## 江苏德生纺织印染有限公司整体搬迁技改项目工程

- 1、临电：未设置总配电房，配电箱无防雨棚、开关箱一闸多用，无保护零线，施工机械开关箱配置不足，电缆井

无盖板。

2、机械：木工盘踞无防护罩，无点动式开关，周边杂物未清理，钢筋冷拉区域无防护隔离措施。

3、消防：施工现场未见消防器材。

4、文明施工：主出入口道路未见及时打扫，易扬尘材料、裸土覆盖不到位，周边道路未清理。

5、高处作业：现场发现两人高处作业未正确使用劳防用品。

#### 靖江港口集团涂装中心项目

1、消防：现场未设置危险品仓库，氧气、乙炔气瓶存放距离、使用距离不符合规范要求且倒置，易燃材料堆放区缺少消防器材。

2、临时用电：三级配电系统缺少保护零线，分配电箱无锁。

3、高处作业：钢结构施工区域下部未设置悬挑平网。

4、文明施工、扬尘控制：易扬尘材料覆盖不到位，场内道路未硬化，现场裸土覆盖不到位。

5、临边防护：冲洗台、沉淀池周边未设置防护栏杆，无上部盖板。

#### 靖江市文化中心工程

1、临时用电：现场电焊使用民用拖线板，使用两芯线，缺保护零线。

2、临边防护：基础管网施工，土方开挖基槽周边未搭设临边防护，未设置夜间警示灯，侧边土方推土距槽边较近。

3、施工机械：挖机旋转半径内存在施工人员，未能及时避让。

4、扬尘防控：场内裸土覆盖不到位，原宿舍区域拆除存在较多建筑垃圾，应予以覆盖。

#### 无锡上品花园三期中区项目工程

1、室内局部楼梯平台缺少防护栏杆。

2、外架上存在较多建筑垃圾未及时清理，二步三跨外架楼梯平台处缺少尽头栏杆和横向斜撑。

3、木工材料堆放区、外架、楼层内消防设施设置不足。

#### 苏州 2016-WH-32 号地块二标段

1、洞口、临边防护：场内预留洞口存在未封闭或不牢固现象，施工电梯进出楼层侧边无防护措施，采光井部位未搭设临边防护。

2、外架：开口型外架横向斜撑设置错误，悬挑型钢基础未封闭，采光井部位水平防护不到位，室内电梯井未间隔10m或两层水平封闭一次，井架架体缺少剪刀撑，未分层验收。

3、临电、消防：现场使用民用拖线板，缺一二级漏电保护，分配电箱无巡检记录，主电缆引上线缠绕金属架体，楼层消防缺少消防水管。

4、文明施工：材料堆放不整齐，未挂牌区分。

(安全管理部)



# 国家再次强调， 招标文件里的这句话不能留！

近日，国家住建部发布了《关于开展建筑企业跨地区承揽业务要求设立分（子）公司问题治理工作的通知》（建办市函〔2021〕36号），在通知中再次强调了：不得要求或变相要求建筑企业跨地区承揽业务在当地设立分（子）公司。

## 《通知》原文如下：

为进一步深化建筑业“放管服”改革、建立健全统一开放的建筑市场体系、扎实做好“六稳”“六保”工作，住房和城乡建设部办公厅近日印发通知，决定开展建筑企业跨地区承揽业务要求设立分（子）公司问题治理工作。

通知要求，各级住房和城乡建设主管部门要严格执行《住房和城乡建设部关于印发推动建筑市场统一开放若干规定的通知》第八条规定，不得要求或变相要求建筑企业跨地区承揽业务在当地设立分（子）公司；对于存在相关问题的，要立即整改。各级房屋建筑与市政基础设施工程招标投标监管部门要全面梳理本行政区域内房屋建筑和市政基础设施工程招标文件，清理招标文件中将投标企业中标后承诺设立分（子）公司作为评审因素等做法。

自2014年国务院在《关于促进市场公平竞争维护市场秩序的若干意见》中强调要促进企业自主经营、公平竞争，商品和要素自由流动，建设统一开放、竞争有序的现代市场体系以来，国家多部门已多次发文明令禁止此项要求，包括：住建部《关于印发推动建筑市场统一开放若干规定的通知》（建市〔2015〕140号）；财政部、税务总局、住建部《关于进一步做好建筑行业营改增试点工作的意见》（税总发〔2017〕99号）等文件中都对此项要求进行了明确。

在招标投标市场中，直接或变相要求投标人在当地设立分（子）公司的现象长期存在且被认为理所当然。有的招标人将已有或承诺当地设立分（子）公司作为响应性条款，不满足条件将无法通过初步评审，有的招标人将此作为评审打分项，给满足条款的投标人予以加分。

住建部的本次发文表明此种违规现象依然沉痾自若，没有明显好转。

## 一、招标人为什么常常要求中标人在当地设立分（子）公司？

主要有两方面的原因：

一方面，有些招标人对“外地企业”总是心存芥蒂，认为承包人（中标人）在当地设有分（子）公司，成了“本地企业”，才能做到及时响应，更好的服务本项目，保障工程项目及时高质量交付。产生这种想法，实则是对于工程项目的组织和实施过程不甚了解。工程项目中的核心人员（项目经理、技术负责人、

质检、安全、资料等）往往是跟着项目走，项目在哪里，人就在那里，项目团队在项目所在地成立办事机构，工程期间常驻项目，然而在当地成立分（子）公司，无论承包人是否真的会在该当地子公司设置管理人员，对于项目的交付往往起不到决定性作用。

另一方面，招标人为确保意向投标人可以中标（往往是当地熟悉的企业），或者避免外地不熟悉的企业中标，在初步评审条款或者评审因素中要求在当地已有或承诺设立分（子）公司，通过此项设置要么可以在初步审核中就将外地企业筛除，要么即使进入了评审打分，外地企业也输在起跑线上。或者通过设置此项条款，暗示外地投标人知难而退。

## 二、设置此项要求会给投标人和市场带来什么影响？

对于投标人而言，在当地设立分（子）公司，无疑增加了其交易成本，需要对该当地公司投入人员、资金。并且如果要求成立的是子公司，还意味着该子公司的资质、业绩需要从零开始（因为是独立法人），并且其之后的积累可能也只能在该地区使用（因为进入其他地区时，其他地区的招标人也可能要求在当地新设立子公司）。

对于市场而言，区域间的壁垒高筑，不符合国家建立统一开发市场的政策导向，不利于要素在市场自由流动。一方面，不利于提高资源配置的公平性和效率，另一方面，经济发展进程不同的地区之间无法实现较低成本优势和先进技术优势的互换和交流，不利于实现区域协同发展。

## 三、设置这项要求违反什么法律条款，将承担什么责任？

在招标文件中将投标人在当地设有分（子）公司或承诺设有分（子）公司，以此作为初步评审项或评审打分项。依据《招标投标法》属于“以不合理的条件限制或者排斥潜在投标人”，除了招标结果无效外，勒令重新招标外，招标人将会被监督部门处以一万元以上五万元以下的罚款，单位相关责任人员可能会被处以警告直至撤职、开除的处分。

另外，要注意，即使投标人在中标人按照承诺在当地设立了子公司，也不应使用当地子公司与招标人签署中标合同。因为依据《招标投标法》：中标人应当按照合同约定履行义务，完成中标项目。中标人不得向他人（包括子公司）转让中标项目。否则可以被处以至多合同金额千分之十的罚款，情节严重的，甚至可能被责令停业整顿或吊销营业执照。

按照本次通知中的要求，住建部将会重拳出击，采取梳理招标文件、加大举报处理力度等手段，对企业跨地区承揽业务要求设立分（子）公司的问题进行重点整治，以推进构建统一开放建筑市场体系，营造公平竞争的建筑市场环境。

（经营管理部）

## 项目经理答辩不再作为评审因素 在全省国有资金投资工程招标中 推进“评定分离”

近日，江苏发布关于《关于在全省国有资金投资房屋建筑和市政基础设施工程招标中推进“评定分离”工作的实施意见（征求意见稿）》公开征求意见的公告。

公开征求意见时间自本通告发布之日起至2021年4月19日。

实施范围：

全省范围内国有资金投资房屋建筑和市政基础设施工程建设项目中的设计、施工、监理招标推行采用“评定分离”方式。

“评定分离”是指评标委员会根据招标文件规定的评标方法和标准对投标文件的价格、技术、质量、品牌，投标人的信用状况和履约能力等因素进行评审后，向招标人推荐一定数量不排序的中标候选人，由招标人根据评标报告和评标委员会推荐的中标候选人，结合项目规模、技术难度等因素，按照规定的决策程序，择优确定中标人。采用评定分离方式，招标人不再

再授权评标委员会直接确定中标人。

1、评标方法和标准与不采用“评定分离”方式的一致，是否采用远程异地评标由招标人自主确定。

2、评标委员会应当向招标人提出书面评标报告，推荐不超过3个合格的不标明排序中标候选人并进行公示。

3、定标过程中增加项目经理答辩环节的不再作为评标评审因素。

4、内控机制。招标人应当建立健全决策约束机制、回避机制、全过程“留痕”机制等制度规定。定标委员会成员与合格的中标候选人存在利害关系的，应主动回避。

5、加大招标投标事中事后查处力度，严厉打击评标定标过程的违法违规行为，加强建筑市场和施工现场“两场”联动。

（成本部）



（上接第9页）扬尘控制等7个方面开展工作，建立有效的预防和持续改进机制，改革现场管理方式和施工组织方式，提高管理水平，促进施工现场由传统管理向现代管理的转变。三是要注重宣传工作。2021年，我们还将更新企业画册和宣传片，将近五年内所建造的经典项目集中展示给广大客户。同时充分利用内刊平台和企业网站，积极弘扬企业文化，宣导企业发展思路，展示优秀成果，进一步扩大企业品牌影响力。

同志们，新的蓝图已经绘就，新的征程即将开启。让我们在市委、市政府的坚强领导下，抓住新一轮发展机遇，立足新起点，争创新优势，扎实推进广宇集团各项工作再上新台阶，为全市建筑业发展做出新的贡献！

最后，恭祝各位在新的一年里身体健康、工作顺利、阖家幸福、万事如意！

谢谢大家！

## 集团简讯

### ◎集团党总支开展“新春送温暖 共度幸福年”活动

在春节佳节即将到来之际，广宇集团党总支开展“新春送温暖 共度幸福年”活动，志愿者们在社区唐书记的带领下来到斜桥镇新纪元社区，为2户贫困家庭送去新春祝福和米、油、牛奶、防疫物资等生活用品及慰问金。

不畏风雪，以行践言。每到一户贫困户家中，志愿者们都与孩子、家长亲切交谈，详细了解孩子们的生活学习情况、家庭收入来源及当前遇到的实际困难与问题等，鼓励他们积极乐观地面对困难，共同努力改变生活现状，让他们感受到来自集团党总支的关爱和温暖。



此次新春慰问之行，不仅给贫困家庭送上了物质的关爱，更多的是精神上的鼓励。作为企业应该肩负起社会责任，在获取经济效益的同时要懂得回馈社会，多关心困难群众。广宇集

团将会发动下属各分支机构积极参加公益活动，奉献爱心，履行企业社会责任，共建和谐社会。（集团党总支）

### ◎召开2021年度经营工作会议

近日，广宇集团2021年度经营工作会议在集团六楼会议室顺利召开。集团公司领导班子、各部门负责人、各分公司、子公司、直管项目部经理参加会议。会议总结回顾了2020年生产经营工作、表彰先进，开展经验交流，安排部署2021年度重点工作。会议由蔡永进董事长主持。



蔡永进董事长提出，广宇公司今年及今后一段时期的发展思路，简单来说就是“补短板、堵漏洞、拓市场”。

“补短板”。一是要组建专业甲级设计院，提升二次深化设计能力，为公司下一步在承接EPC项目上有所作为做好充分准备。二是人才的引进。根据市委、市政府要求，培养并引进经营、工程、造价、成本控制等方面的人才，为公司实现跨越式发展提供有效的人才储备。三是加强专业技术培训。今年计划开展全员轮训，培训课题包括：信息化、法律、EPC培训等。

“堵漏洞”。一是加快遗留问题的清理处置速度。要尽快甩开历史包袱，轻装上阵。清债小组及各有关部门要理顺工作关系，避免推诿扯皮，进一步强化风险管控。二是加强内部管理。制定公开、透明的《招标采购制度》，加强审核程序，进一步规范公司各直营项目在分包、采购等方面的管理工作。同时，要贯彻执行《关于进一步规范企业信用综合评价工作的管理规定》，进一步提高企业在泰州地区的信用分，提升企业市场竞争力。

“拓市场”。一是做强总部经济。根据市委、市政府要求，公司采取“自营项目+直管市场”的经营模式，进一步加大对本地市场和部分重点市场的开拓力度，提高“自营”和“直管”项目在公司总体业务中的份额，逐步降低企业经营风险，提高企业运行质态和发展层次。二是抓好公司自营项目。目前公司在建的有三个项目，都是社会关注度较高的重点民生工程，因此，各职能部门、直营项目部要全力以赴推动重点项目建设，给全市人民交一份满意的答卷。今年，公司还准备在本地及周

边承接一些重点规模项目，为公司实现跨越式发展集聚后劲。

刘荣君总经理在报告中就如何推动公司实现“高质量发展”，由“粗放型发展”向“精细化发展”转型，围绕2021年指导思想和主要工作目标，强调要做好六个方面的工作：一是转变发展理念，坚持实体化运作，进一步激发高质量发展的原动力。二是调优产业结构，加快转型升级步伐，进一步增强高质量发展的内生力。三是强化管理服务，提高风险防范能力，进一步夯实高质量发展的保障力。四是实施走出去战略，开拓新市场和新领域，进一步强化高质量发展的拓展力。五是注重人才培育，加强自主创新能力，进一步提升高质量发展的支撑力。六是重视质安工作，推行标准化管理，进一步扩大高质量发展的品牌力。

会上，集团副总经理朱红明代表领导班子表彰了一批先进集体和先进个人。希望受到表彰的分公司、项目部和个人再接再厉，奋发作为，为保持公司持续稳健发展做出新的更大的贡献。

(综合部)

## ◎喜讯！集团在泰州建筑业高质量发展大会上荣获多个奖项

3月3日上午，泰州市建筑业高质量发展大会召开，会议回顾总结了2020年全市建筑业工作，安排部署2021年目标任务。市委书记史立军作出批示。市长朱立凡、省住建厅总工程师施嘉泓参加会议并讲话。市领导沈明刚、王金国参加会议。市政府秘书长钱忠主持会议。



会议表彰了2020年度全市建筑业先进集体和个人。凭借良好的经营业绩和社会贡献，广宇集团荣获“2020年度泰州市建筑业企业综合实力三十强”称号、集团公司董事长蔡永进荣获“2020年度泰州市建筑业优秀企业家”称号、江西分公司经理洪南贤荣获“2020年度泰州市建筑业外埠市场开拓标兵”称号、集团公司总工程师施晓东荣获“2020年度泰州市建筑业发展优秀人才”称号。这是政府部门与社会各界对广宇集团2020年工作的充分肯定。

未来，广宇集团将继续在转型升级、质量提升、强化管理、人才引进等各方面加强推进，推动企业各项工作再上新台阶，为全市建筑业发展做出新的贡献！

(综合部)

## ◎组织开展清明节前祭扫烈士陵园活动

为迎接党的百年华诞，切实响应党中央“学党史、悟思想、办实事、开新局”的伟大号召，在我国传统祭奠日——清明节即将来临之际，集团公司组织全体员工到季市弯腰沟革命烈士陵园开展扫墓活动。公司党总支副书记、副总经理、工会主席朱红明带领全体员工参加了此次活动。



全体职工肃立默哀



向革命烈士敬献花圈

在庄严的革命烈士纪念碑前，全体人员整队肃立，默哀缅怀，向革命先烈敬献花圈。大家怀着无比崇敬的心情，依次瞻仰了革命烈士纪念碑。

此次祭扫活动不仅是一堂深刻的红色文化教育课，还是一场生动的党史课。活动结束后，同志们纷纷表示，要铭记历史，继承革命先烈们不屈不挠、艰苦奋斗、无私奉献的革命精神，以积极地态度投身到工作中。

(集团党总支)

## ◎承建多项 EPC 工程总承包工程

为顺应建筑市场项目发包方式变革，探索如何打造企业承接业务的特异性优势，集团公司先后与上海市政设计院、上海市卫生建筑设计研究院等设计公司联合，组成优势互补的EPC项目承建团队，先后承接了靖江市中医院、靖江市华汇供水系统改造工程。2021年一季度，与苏州六度合作中标靖江市东兴镇中心幼儿园EPC建设项目，工程造价4035.00万元；承建新桥高标准厂房建设项目主体工程及配套设施建设项目，工程造价7948.75万元，为公司今后在EPC市场拓展奠定了良好的基础。下一步，公司将整合市场优质资源，组建设计团队，着力提升设计-采购-施工等全过程运营能力，进一步强化工程总承包项目市场的竞争力。

(经营管理部)

## 一线动态

【上海分公司】2月24日，上海分公司在靖召开了主题为“积极开拓市场，苦练内功保增长，蓄势聚能促发展”的年度工作会议。会议由该分公司副经理杨怀健同志主持，分公司经理周明山同志做2020年度工作总结及2021年度重点工作部署的工作报告，陈建宇同志做分公司党建工作报告。

会上，周明山同志对2020年度工作中取得的成绩及不足之处作了客观的总结，在集团公司的指导下，依照在过程中实行制度化管理工作方针，理顺管理组织机构，在完善管理制度过程中，求发展，抓落实，重创新，取得了一定的成绩，完成了公司下达的全年工作任务，并取得了多项市、区文明工地等荣誉称号。针对2020年度分公司工作中出现的问题，要求广大职工统一思想，完善各项规章制度，强化过程管控，优化完善工作中的不足。对2021年工作提出具体要求，主要包括：制度建设与执行、市场开拓、内控管理、质安风险、材料及资料管理、党建工作等。



陈建宇同志做了分公司党建工作报告，对如何迎接党建100周年做了具体安排，对分公司党员发展和提高党员思想及政治觉悟做了具体讲解。

与会人员在会后的讨论中表示，此次会议统一了思想、增强了凝聚力，有力提高了工作热情和主观能动性。在今后的工作中，一定会坚决贯彻落实此次会议精神，将以更加饱满工作状态迎接新一年的各项工作任务，为实现公司的可持续高质量发展贡献自己的力量。

【装饰分公司】1月20日上午，该分公司承建的随州市妇幼保健院新院区暨随州市儿童医院新院区项目施工现场隆重举行主体结构封顶仪式。市妇幼保健院沈海鹏、梅仁波及领导班子成员、相关科室负责人、参建单位代表共40多人出席此次封顶仪式，共同见证了这一重要时刻。



封顶仪式上，项目总指挥江烨代表施工单位致辞

沈海鹏表示，随州市妇幼保健院新院区（一期）作为随州市的重要民生工程之一，工程顺利封顶，凝聚了市委市政府的关怀和帮助，以及各参建单位共同的努力和积极的推进。他代表妇幼保健院领导班子及全院干部职工，对市委、市政府以及市卫健委、市发改委、市住建局等职能部门长期以来的关心和支持表示衷心的感谢，同时也对设计、施工等各参建单位，以及在项目施工过程中关心、支持和鼎力帮助的各位领导和同志

们表示崇高的敬意！

该项目计划于2022年5月完工，新院区将成为集诊疗、住院、保健于一体的综合型院区，为更多妇女、儿童的身体健康保驾护航。

**【钢结构分公司】**3月12日，集团公司蔡永进董事长、刘荣君总经理携相关职能部门负责人，到钢结构分公司开展调研工作。蔡永进等一行在该分公司经理郑亚平和相关管理人员的陪同下，首先来到季市三元桥厂区桥梁生产车间，从桥梁的原材料、下料、板单元制造、总拼制造、涂装生产等逐一检查桥梁节段的生产流程和安全生产情况。接着又检查了该分公司刚刚投入生产的钢桁架桥自动化生产车间。钢桁架桥自动化生产车间从原材料的下料、桁架杆件的自动化焊接、桁架杆件的自动数控钻床制孔、桁架杆件的涂装等全部采用自动化生产流程，加快生产速度、提高生产效率、保证产品质量。



在分公司会议室，大家观看了该分公司近年来主要桥梁的施工业绩介绍视频，包括获得2017年詹天佑奖的兰州市深安黄河大桥，获得2019年国家优质工程奖的宁波澄浪桥，2020年6月底刚刚通车的常州市星港大桥（正在申报国家优质工程奖），2020年9月底刚刚通车的主跨400m的宁波市中兴大桥（正在申报国家优质工程奖）。

集团公司领导对钢结构分公司这几年来在郑亚平经理的领导下所取得的成绩表示肯定。最后，蔡永进董事长指出：当前国家正加大基础设施投入，大力发展“大交通”，钢结构分公司

要抢抓机遇、解放思想、开拓市场，继续保持钢结构分公司当前良好的运行质态，争取更大的效益和更高的荣誉，实现“铸千年铁桥、育百年企业”的美好理想！



**【湖北办事处】**目前，随州金科府1#地块多层区9#-18#楼洋房、叠拼户型，已完成竣工验收。项目部按合同约定，顺利将精品楼盘交付至业主手中，为集团公司做大、做强湖北市场交上了一份满意的答卷。

2#、3#、7#楼高层户型，屋面、内、外墙抹灰完成，墙面保温、地面保温、外墙涂料分项工程正在有条不紊的进行。1#楼幼儿园作业面正在进行屋面工程、内、外抹灰分项工程。

该项目部申报湖北省文明工地成功通过专家验收评定，目前获奖名单已经公示。这是金科府项目继省优质结构之后获得的另一省级奖项，为集团公司市场开拓、工程业绩和品牌建设方面立下新功。

**【南京分公司】**一季度，该分公司在建的珺睿府小区建设项目二标段1#、2#、8#、9#、15#、16#、18#楼主体已经完工，砌体、二次结构、屋面、外抹灰完成，内抹、墙面保温、涂料正在施工。与恒大地产继续保持良好合作态势，新签泰州恒大御景半岛C地四期工程，合同造价1.15亿元，建筑总面积72000平方米。目前，正在办理施工许可证、合同备案、临设搭建、道路平整等前期工作。





## 浅谈集团信息化维护及服务

### 一、信息化维护服务内容

#### 1、服务目标

信息化维护组织应提供的运行维护服务，包括信息系统相关的主机设备、操作系统、数据库和存储设备的运行维护服务，保证企业现有的信息系统的正常运行，降低整体管理成本，提高网络信息系统的整体服务水平。同时根据日常维护的数据和记录，提供企业信息系统的整体建设规划和建议，更好地为企业信息化发展提供有力的保障。

信息系统的组成主要可分为两类：硬件设备和软件系统。硬件设备包括网络设备、安全设备、主机设备、存储设备等；软件设备可分为操作系统软件、典型应用软件（如：数据库软件、中间件软件等）、业务应用软件等。

信息化维护组织通过运行维护服务的有效管理来提升企业信息系统的服务效率，协调各业务应用系统的内部运作，改善网络信息系统部门与业务部门的沟通，提高服务质量。结合企业现有的环境、组织结构、IT 资源和管理流程的特点，从流程、人员和技术三方面来规划企业的网络信息系统的结构。将企业的运行目标、业务需求与 IT 服务的相协调一致。

信息化维护组织提供的信息系统服务的目标是，对企业现有的信息系统基础资源进行监控和管理，及时掌握网络信息系统资源现状和配置信息，反映信息系统资源的可用性情况和健康状况，创建一个可知可控的 IT 环境，从而保证企业信息系统的各类业务应用系统的可靠、高效、持续、安全运行。

服务项目范围覆盖的信息系统资源包括以下方面的关键状态及参数指标：

- ① 运行状态、故障情况；
- ② 配置信息；
- ③ 可用性情况及健康状况性能指标。

#### 2、信息资产统计服务

此项服务为基本服务，包含在运行维护服务中，帮助我们对企业现有的信息资产情况进行了解，更好地提供系统的运行维护服务。

服务内容包括：

- ① 硬件设备型号、数量、版本等信息统计记录；
- ② 软件产品型号、版本和补丁等信息统计记录；
- ③ 网络结构、网络路由、网络 IP 地址统计记录；
- ④ 综合布线系统结构图的绘制；
- ⑤ 其他附属设备的统计记录。

#### 3、网络、安全系统维护服务

从网络的连通性、网络的性能、网络的监控管理三个方面实现对网络系统的运维管理。网络、安全系统基本服务内容，见表 1-1、表 2-2。

网络、安全系统基本服务内容表 1-1

序号	服务模块	内容描述
1	现场备件安装	配合厂商进行，按备件到达现场时间工程师到达现场
2	现场软件升级	需要先分析软件升级的必要性和风险，配合厂商进行软件升级
3	现场故障诊断	7×24小时
4	电话远程技术支持	7×24小时
5	问题管理系统	对遇到的问题进行汇总和发布

网络核心交换机巡视典型作业计划书表 2-2

系统管理单位:		维保单位:	巡视方法描述	巡检周期
设备名:	设备型号:	管理IP:		
检查内容	参考标准	检查结果	检查结论	
硬件运行状态	电源运行状态		<input type="checkbox"/> 正常 <input type="checkbox"/> 异常	
	风扇运行状态		<input type="checkbox"/> 正常 <input type="checkbox"/> 异常	
	块运行状态		<input type="checkbox"/> 正常 <input type="checkbox"/> 异常	
系统运行状态检查	LAN状态		<input type="checkbox"/> 正常 <input type="checkbox"/> 异常	
	配置 状态		<input type="checkbox"/> 正常 <input type="checkbox"/> 异常	
	OSPF状态		<input type="checkbox"/> 正常 <input type="checkbox"/> 异常	
日志			<input type="checkbox"/> 正常 <input type="checkbox"/> 异常	
其他检查内容			<input type="checkbox"/> 正常 <input type="checkbox"/> 异常	
			<input type="checkbox"/> 正常 <input type="checkbox"/> 异常	
			<input type="checkbox"/> 正常 <input type="checkbox"/> 异常	

### (1) 企业现场技术人员值守

信息化维护组织可根据企业的需求, 提供长期的企业现场技术人员值守服, 保证网络的实时连通和可用, 保障接入交换机、汇聚交换机和核心交换机的正常运转。现场值守的技术人员每天记录网络交换机的端口是否可以正常使用, 网络的转发和路由是否正常进行, 交换机的性能检测, 进行整体网络性能评估, 针对网络的利用率进行优化并提出网络扩容和优化的建议。

现场值守人员还进行安全设备的日常运行状态的监控, 对各种安全设备的日志检查, 对重点事件进行记录, 对安全事件的产生原因进行判断和解决, 及时发现问题, 防患于未然。

同时能够对设备的运行数据进行记录, 形成报表进行统计分析, 便于进行网络系统的分析和故障的提前预知。具体记录的数据包括:

- ① 配置数据;
- ② 性能数据;
- ③ 故障数据。

### (2) 现场巡检服务

现场巡检服务是信息化维护组织对企业的设备及网络进行全面检查的服务项目, 通过该服务可使企业获得设备运行的第一手资料, 最大可能地发现存在的隐患, 保障设备稳定运行。同时, 信息化维护组织将有针对性地提出预警及解决建议, 使企业能够提早预防, 最大限度降低运营风险。

巡检包括的内容见表 3-3。

巡检内容表 3-3

硬件	巡检内容		
1	硬件运行状态检查项目		
	单板状态检查	电源模块状态检查	风扇状态检查
	整机指示灯状态检查	机框防尘网检查	机房温度、湿度检查
	设备地线检查		
2	软件运行情况检查项目		
	设备运行情况检查	网络报文分析	设备对接运行状况检查
	路由运行情况检查		
3	网络整体运行情况调查		
	网络运行问题调查	网络变更情况调查	网络历史故障调查

### (3) 网络运行分析与管理服务

网络运行分析与管理服务是指信息化维护组织工程师通过对网络运行状况、网络问题进行周期性检查、分析后, 为企业提出指导性建议的一种综合性高级服务。

### (4) 重要时刻专人值守服务

信息化维护组织深刻知道保证重要时刻设备稳定运行对企业成功尤为关键, 因此, 信息化维护组织可对企业提供重要时刻的专人现场值守支持, 包括企业的重大会议期间、金融企业的年终结算日、运营商企业的生产网重大割接或其他任何企业认为可能对其业务运营产生重大影响的时刻。

### 4、主机、存储系统运维服务

信息化维护组织提供的主机、存储系统的运维服务包括: 主机、存储设备的日常监控, 设备的运行状态监控, 故障处理, 操作系统维护, 补丁升级等内容。

主机、存储系统基本服务内容见表 4-4。

主机、存储系统基本服务内容表 4-4

序号	服务模块	内容描述
1	现场备件安装	配合厂商进行。按备件到达现场时间工程师到达现场
2	补丁服务	消除软件漏洞给系统带来的安全隐患, 并对安装补丁所引起的系统连锁反应进行合理的平衡
3	升级服务	对系统进行软件或硬件的升级, 以改进、完善现有系统或消除现有系统的漏洞
4	现场故障诊断	7×24小时
5	电话远程技术支持	7×24小时
6	问题管理系统	对遇到的问题进行汇总和发布
7	系统优化	对企业系统的括主机、存储设备、操作系统、提供优化服务

信息化维护组织现场值守人员可进行监控管理的内容包括:

- ① CPU 性能管理;
  - ② 内存使用情况管理;
  - ③ 硬盘利用情况管理;
  - ④ 系统进程管理;
  - ⑤ 主机性能管理;
  - ⑥ 实时监控主机电源、风扇的使用情况及主机机箱内部温度;
  - ⑦ 监控服务器硬盘运行状态;
  - ⑧ 监控服务器网卡、阵列卡等硬件状态;
  - ⑨ 监控服务器 HA 运行状况;
  - ⑩ 主机系统文件系统管理;
- 监控存储交换机设备状态、端口状态、传输速度;
- 监控备份服务进程、备份情况(起止时间、是否成功、出错告警);

监控记录磁盘阵列、磁带库等存储硬件故障提示和告警, 并及时解决故障问题;

对存储的性能(如高速缓存、光纤通道等)进行监控。

### 5、数据库系统运维服务

信息化维护组织提供的数据库运行维护服务, 主要是主动数据库性能管理, 数据库的主动性能管理对系统运维非常重要。通过主动式性能管理可了解数据库的日常运行状态, 识别数据

库的性能问题发生在什么地方,有针对性地性能优化。同时,密切注意数据库系统的变化,主动地预防可能发生的问题。

信息化维护组织提供的数据库运行维护服务还包括快速发现、诊断和解决性能问题,在出现问题时,及时找出性能瓶颈,解决数据库性能问题,维护高效的应用系统。

信息化维护组织的数据库运行维护服务工作,主要是使用技术手段来达到管理的目标,以系统最终的运行维护为目标,提高企业的工作效率。

## 二、服务管理制度规范

### 1、服务时间

接收服务请求和咨询:

在5×8小时工作时间内设置由专人职守的热线电话,接听内部的服务请求,并记录服务台事件处理结果。

在非工作时间设置有专人7×24小时接听的移动电话热线,用于解决内的技术题以及接听7×24小时机房监控人员的机房突发情况汇报(见5-5)。

服务应时表 5-5

故障级别	响应时间	故障解决时间
I级:属于紧急问题;其具体现象为:系统崩溃导致业务停止、数据丢失	30分钟,2小时内提交故障处理方案	12小时以内
II级:属于严重问题;其具体现象为:出现部分部件失效、系统性能下降但能正常运行,不影响正常业务运作		24小时以内
III级:属于较严重问题;其具体现象为:出现系统报错或警告,但业务系统能继续运行且性能不受影响		48小时以内
IV级:属于普通问题;其具体现象为:系统技术功能、安装或配置咨询,或其他显然不影响业务的预约服务		5天内

技术支持人员在解决故障时,会最大限度保护好数据,做好故障恢复的文档,力争恢复到故障点前的业务状态。对于“系统瘫痪,业务系统不能运转”的故障级别,如果不能于12小时内解决故障,信息化维护组织将在16小时内提出应急方案,确保业务系统的运行。故障解决后24小时内,提交障处理报告,说明故障种类、故障原因、故障解决中使用的方法及故障损失等情况。

### 2、行为规范

(1) 遵守企业的各项规章制度,严格按照企业相应的规章制度办事。

(2) 与企业运行维护体系其他部门和环节协同工作,密切配合,共同开展技术支持工作。

(3) 出现疑难技术、业务问题和重大紧急情况时,及时向负责人报告。

(4) 现场技术支持时要精神饱满,穿着得体,谈吐文明,举止庄重。接听电话时要文明礼貌,语言清晰明了,语气和善。

(5) 遵守保密原则。对被支持单位的网络、主机、系统软件、应用软件等的密码、核心参数、业务数据等负有保密责任,不得随意复制和传播。

### 3、现场服务支持规范

(1) 运维服务人员要做到耐心、细心、热心的服务。工作

要做到事事有记录、事事有反馈,重大问题及时汇报。严格遵守工作作息时间,严格按照服务工作流程操作。

(2) 现场支持工程师应着装整洁,言行礼貌大方,技术专业,操作熟练、严谨、规范,现场支持时必须遵守企业单位的相关规章制度。

(3) 现场支持工程师在进行现场支持工作时必须在保证数据和系统安全的前提下开展工作。

(4) 现场支持时出现暂时无法解决的故障或其他新的故障时,应告知企业并及时上报负责人,寻找其他解决途径。

(5) 故障解决后,现场支持工程师要详细记录问题的发生时间、地点、提出人和问题描述,并形成书面文档,必要时应向企业介绍故障出现的原因及预防方法和解决技巧。

### 4、问题记录规范

根据使用人员提出问题的类别,将问题分为咨询类问题和系统缺陷类问题二类。咨询类问题是指通过服务热线或现场解疑等方式能够当场解决企业提出的问题,具有问题解答直接、快速和实时的特点,该问题到现场支持人员处即可中止,对于该类问题的记录可使用咨询类问题记录模版进行记录。系统缺陷类问题是指使用人员提出的问题涉及系统相应环节的确认修改,需要经过逐级提交、诊断、确认、处理和回复等环节,处理解决需要提供服务的IT公司技术人员分析确认,问题有解决方案后,将解决方案反馈给企业。具体提交流程如下:

(1) 问题提交。应用信息系统的企业发现属于系统缺陷类的问题时,填写系统缺陷类问题提交单,提交服务支持中心。

(2) 问题分析。服务中心接到企业提交的问题单,要组织相应人员对问题单中描述的问题进行分析研判,确定问题的类型(技术问题、业务问题或者操作问题)。属于技术问题,提交服务中心技术人员对存在的问题提出具体的处理意见和建议;属于业务问题,提交服务中心业务人员进行处理;属于操作问题,可安排相关人员对问题提出人进行解释,并将系统缺陷类问题提交单转为系统咨询类问题提交单。

(3) 问题确认、解决。服务中心的技术人员和业务人员收到系统缺陷类问题提交单后,对提交的问题进行归类汇总和分析、确认。可以解决的,明确问题决的具体处理建议和措施,经主管领导签字同意后,交实施人员进行解决方案实施。服务人员确认是否解决,并将解决方法附在系统缺陷类问题提交单上反馈给问题提出人员。

(4) 问题上报。服务人员收到经业务或技术人员确认的系统缺陷类问题提交单后,上报服务中心。

(5) 问题回复。服务中心根据提交的问题进行分析,制定解决方案并实施解决,同时做好变更记录。将解决方案汇总后及时向问题提交单位或问题交办单位作出回复,并将分析过程和问题产生原因一并提交。

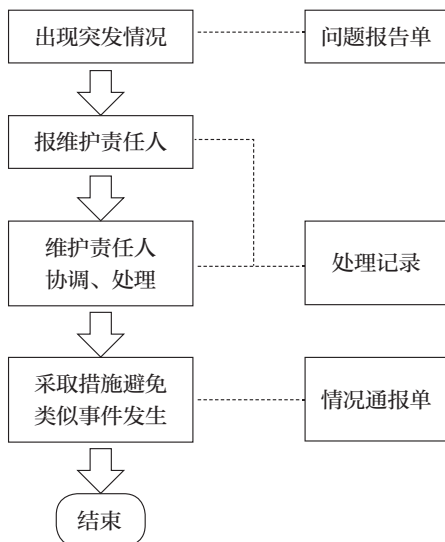
## 四、应服务响应措施

信息化维护服务组织应针对本企业制定了详尽的设计、应急处理预案,整个流程严谨而有序。但是,在服务维护过程中,意外情况将难以完全避免。下面,我们将对项目实施的突发风险进行详细分析,并且针对各类突发事件,设计了相应的预防

与解决措施，同时提供了完整的应急处理流程。

### 1、应急基本流程

应急基本流程如图 6-6 所示。



### 2、预防措施

针对服务过程中可能遇到的各种各样的风险，信息化维护组织总结维护服务经验，针对一些可能出现的情况，制定了一系列预防处理措施。预防处理措施举例见表 7-7。

预防处理措施举例表 7-7

类型	事件	预防措施	处理
应用软件	无法启动软件可执行文件	工程师提前做好各类需维护软件安装程序	将应用软件数据文件备份后，重新安装
	软件打开过程中或运行中异常错误关闭	工程师准备好安装程序，操作系统优化和修补软件，查杀病毒软件	判断出错原因，备份数据，采取相关修复措施
操作系统	使用者本机操作系统异常或系统资源占用严重	准备好系统检查程序及修补程序，以及查杀病毒软件	告知使用者错误原因可能类型，提出解决方案，经使用者认可后采取相应措施
	B/S结构系统，IE浏览器异常或无法下载控件	准备流氓软件清理程序、修复浏览器软件、查杀病毒软件	检查IE浏览器选项设置，分析原因进行修复
网络或服务器	B/S结构系统网络流量异常或服务器登录异常	判断服务器是否异常，否则准备杀毒软件	检查网络流量，流量异常小则报修网络服务商，流量异常大则查杀病毒

### 3、突发事件应急策略

系统运维应急方案是对中断或严重影响业务的故障（如数据丢失、业务中断等）进行快速响应和处理，在最短时间内恢复业务系统，将损失降到最低。在系统维护过程中，突发事件的出现将是很难完全避免的，针对这种情况，信息化维护组织设计了完善的突发事件应急策略。

系统巡检人员要定期按规范检查各硬件设备的运转情况和应用软件运行情况，同时做好日常的数据增量备份和定期全备份。对发现的问题在报各级负责人的同时，要协调相关资源分析问题根源，确定解决方案和临时解决措施，避免造成更大的影响。问题得到稳定或彻底解决后，要形成问题汇报，避免以后类似重大紧急情况的发生。

对发现的问题在报负责人的同时，要协调相关资源分析问

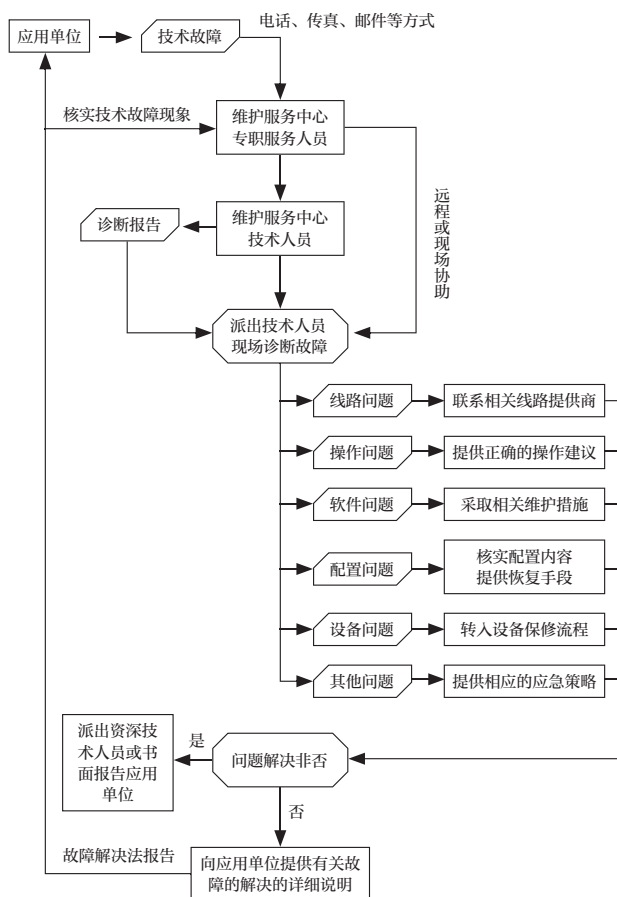
题根源，确定解决方案和临时解决措施，避免造成更大的影响。问题得到稳定或彻底解决后，要形成问题汇报，避免以后类似重大紧急情况的发生。

信息化维护组织不但拥有经验丰富的技术支持工程师，而且根据长期以来的企业服务工作经验，建立了常用知识库，其中包括多种常见技术故障和突发事件的应急策略。当获悉出现突发事件时，技术支持人员可以立即从知识库中获取相应的应急策略，并结合企业方的具体情况，给出相应解决方案，然后在第一时间通过电话、邮件支持或现场服务的方式帮助企业解决问题，尽最大努力减小突发事件对企业日常应用的影响。常见技术故障和突发事件应急策略举例见表 8-8。

常见技术故障和突发事件的应急策略举例表 8-8

紧急情况	预防措施	应急策略
硬件损坏	项目单位操作作用电脑硬件损坏	在磁盘数据未丢失情况下，保证数据安全，建议项目单位替换相关硬件
操作失误	加强培训力度，掌握培训效果，检验操作人员操作水准，提示注意事项	操作失误未造成即成结果或数据丢失情况下，保障数据安全，反之，协调相关部门，进行补救。对操作人员强调注意事项
配置丢失	培训时强调使用前配置方法和步骤，并特别提示需在使用前按要求操作	派出上门维护、培训人员重新配置，并耐心讲解
数据丢失	培训时强调使用过程中注意定期备份重要数据，日常维护过程中，上门服务人员实时备份数据并告知企业	协调有关部门，进行补救，无法补救，提交报告说明原因

突发事件应急策略服务流程如图 9-9 所示



(信息化中心供稿)

# 建筑施工企业 法律风险防范指南

## 合同签订篇（上篇）



## 法案赏析

### 1、承接应公开招标而未公开招标项目

【风险事由】施工企业未对所承接的项目进行前期调查，就项目是否存在必须招标情形了解不足，直接与发包人签订施工合同。

【法律规范】《招标投标法》第三条、国家发展和改革委员会《必须招标的工程项目规定》第二条、《必须招标的基础设施和公用事业项目范围规定》第二条

【防范措施】建筑施工单位在承接工程项目前，应当首先充分了解所承接项目的性质、施工内容等，对照相关法律、法规的规定，确定该项目是否属于必须公开招标的项目，避免因违反强制招标的规定而导致合同无效。

### 2、必须公开招标的工程未经公开招标直接续标

【风险事由】对于连续开发分期建设的工程项目，如果是必须招标的工程，按照法律规定，建设单位必须分期进行招标，直接续标可能会导致相应的行政处罚，在民事责任承担方面会导致合同的违约条款无效等。

【法律规范】《招标投标法》第三条、国家发展和改革委员会《必须招标的工程项目规定》第二条《必须招标的基础设施和公用事业项目范围规定》第二条。

【防范措施】由于施工企业已经参与建设单位的前期工程，基本掌握施工现场条件，与建设单位的沟通协作较为便利，从工程项目现场管理方便以及保证建设工程质量等方面考量，由施工企业参与续标工程的建设对建设单位也是有利的，但施工企业不应放松要求，对风险情形应当加以防范，应当建议建设单位按规定办理公开招投标手续，同时利用已有的优势条件，采取适当措施，确保中标，对于可以议标的，应当按照规定办理备案手续。

### 3、企业内部员工或组织以企业内部承包经营的形式对外投标

【风险事由】个人或企业内部组织以施工企业的名义对外投标，与施工企业之间签订诸如“项目内部承包经营”合同，在对外的投标文件加盖施工企业印章，但文件由承包经营的个人或企业内部组织编制，这种形式可能导致其投标报价低于施工企业的成本，一旦中标并签订合同，施工企业可能会在低于成本情况下

施工，导致工程质量无法保证，继而承担较重的法律责任。

【法律规范】《合同法》第八条

【防范措施】施工企业应当严格管理内部承包经营行为，对于项目部编制的投标文件应当严格审核，若发现低于企业的施工管理成本，应当禁止项目部投标。对于符合规定的内部承包经营项目，项目经理必须在施工企业注册，工程项目工程师、施工人员、材料保管人员等均要与施工企业签订劳动合同，并直接由企业支付工资，建设单位工程款的给付等事项须经施工企业办理，材料采购合同、设备租赁合同等合同的签订主体必须是企业法人，以利于企业对工程项目的质量、安全、进度、资金等方面的管控。

### 4、作为合同相对方的建设单位无签订合同的资格

【风险事由】施工企业在与建设单位签订合同时，未能严格审查合同相对方是否具有签订合同的资格，可能导致所签订的合同无效，无法获得预期利益。

【法律规范】《建筑法》第十五条、《合同法》第九条

【防范措施】签订合同前应当审查签约主体是否具有相应的签约资格。如与发包人签约，应当审查建设项目是否有立项批文、建设用地规划许可证、土地使用权证、建设工程规划许可证等；如与分包人签约，应当避免分包人以项目部、工程队、施工班组、个人等名义签约。

### 5、合同加盖印章与合同签订相对方名称不一致

【风险事由】合同相对方加盖的印章与合同签订时的相对方名称不一致，导致合同相对方与预期不一致，甚至导致合同效力存在瑕疵。

【法律规范】《合同法》第四十九条

【防范措施】公章在所有印章中具有最高的效力，是法人权利的象征，审查是否盖有法人公章成为判断民事活动是否成立和生效的重要标准。除法律有特殊规定外，对外签订合同及其他法律文件，均可以公章代表法人意志。在与法人签订合同时，应当注意其加盖的印章名称与法人名称是否保持一致，通常情况下签订合同时应当加盖法人印章或合同专用章，如存在不一致的情况，应当要求相对方提供授权委托书。

（法律保障部供稿）

# 超大口径直缝取水钢管 自旋转全俯式焊接施工工法

## 1 前言

南京市江北新区为国家级开发新区，为满足城市发展需要和江北新区整体规划，建设南京市江北新区中心区江水源热泵区域供冷供热系统（DHC）项目取水工程，地点为长江南京梅子洲河段北岸，七里河与定向河之间，取水工程下距南京长江大桥约 7.5km；取水工程新建引水管道系统一处，引水管布置 2 根 DN3000 钢管，管中心标高 -2.10m（吴淞高程），延伸至长江中间，长约 400m，单根引水量 35000m<sup>3</sup>/h（9.722m<sup>3</sup>/s）；管道过江堤段采用顶管法施工，管道连接采用焊接；水下管道采用钢筒活络接头连接；其中顶管施工段约 300m，开挖埋管施工段约 32m，水下施工段约 68m；工程等级为 II 级，主要建筑物级别为 2 级，结构构件设计使用年限为 50 年。

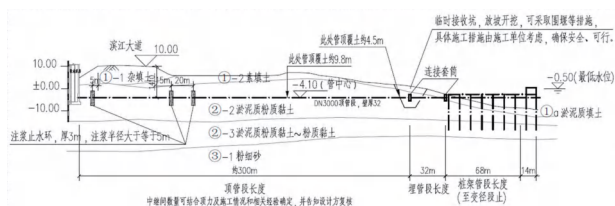


图 1.1 取水管总体布置断面图

其中顶管段管内径 3000mm，壁厚 32mm，钢管材质为 Q235B 直缝焊接钢管；埋管段管内径 3000mm，壁厚 28mm，钢管材质为 Q235B 直缝焊接钢管；桩架段为内径 3000mm—4000mm，壁厚 36mm，钢管材质为 Q235B 直缝焊接钢管。

我公司承建该项目的钢结构制造施工，根据图纸设计要求，该项目直缝焊接钢管管径大，壁厚较厚，且为直缝焊接钢管。我公司从满足运输和现场实际工况等方面考虑，大口径直缝焊接钢管制造节段长度为 6—12—18m，运输至现场后再接长后安装。大口径钢管在制造过程中，将 3m 宽、长度不等的钢板在大型卷管机上卷管成 3m 管径、4m 管径以及 3—4m 过度段偏心异径管，此过程有一道横向焊缝需要焊接。将 3m 宽的已经成型的卷管在厂内连接成 6m—12m—18m 长的节段后运输至现场。大口径钢管厂内连接过程中采用自动旋转平台，提高了钢管旋转效率，更加有利于钢管间的环缝焊接，安全顺利的完成了本项目所有大口径钢管的施工任务，取得了良好的社会效益和经济效益。通过分析以上工装施工工艺，总结出《大口径直

缝钢管焊接自动旋转平台施工工法》，此方法的使钢管焊缝间装配和施焊更简便，更安全快速。

## 2 工法特点

2.1 大直径钢管制造厂内主要生产工艺流程为：钢板进厂 → 切割下料 → 卷圆 → 钢管纵缝拼焊 → 校圆 → 钢管接长、环缝焊接 → 报检 → 涂装 → 涂装报检 → 存放 → 运输。

2.2 大口径直缝钢管焊接自动旋转平台施工工法中，平台采用单侧一端为驱动端，配备电机和减速机，驱动钢支架上的滚动装置，从而带动上侧大口径钢管的滚动，保证了钢管焊接的工作面。该装置平台操作方便，受力结构明确，施工安全性能高，具有快拆快装，可重复利用的特点。



图 2.1 自动旋转平台

## 3 适用范围

适用各种大口径卷管的自旋转全俯式焊接。

## 4 工艺原理

钢制平台上滚动装置采用单侧一端为驱动端，配备电机和减速机，驱动钢支架上的滚动装置，从而带动上侧大口径钢管的滚动，保证了钢管焊接的工作面，工艺过程如下图：



图 4.1 卷板机本项目大口径钢管卷管过程



图 4.2 自动旋转平台钢管环缝仓内装配



图 4.3 自动旋转平台钢管环缝仓内装配



钢管直缝反面清根

焊接钢管内焊缝

图 4.4 焊缝清理

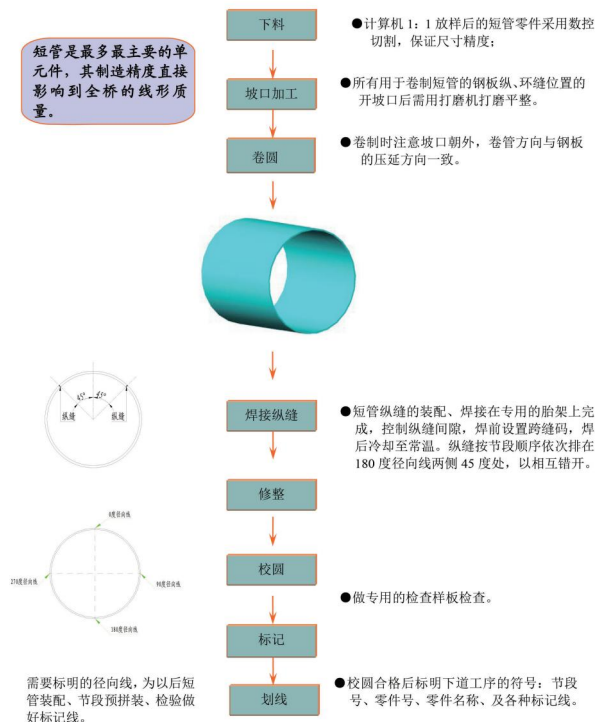


图 4.5 总体工艺示意图

## 5 质量控制

### 5.1 钢管节段制作

钢管节段制作组装顺序为：单根弦管单管接长组焊→组焊成节段。

节段制作即将制作完成的钢管组成一整体节段。首先将同一节段的钢管置于水平节段组装胎架上定位，用火工相应调整片体的水平度；然后按胎架图的放样理论值定位，组装完成及片体水平度调整完成后，统一焊接。

### 5.2 钢管节段预拼

钢管节段预拼对于控制钢管线形、端口几何形状和尺寸精度、接口间隙、相邻接口的精确匹配是非常有利的。预拼时完成以下工作：测量钢管水平度、并完成各节段现场吊装测量点的标示、环口匹配件的安装、各节段合拢口余量的修割。

### 5.3 焊接质量控制

#### 5.3.1 焊接基本质量要求

(1) 施焊时，应按相关工艺文件规定焊接产品试板，产品试板的厚度、轧向、坡口尺寸应与所代表的接头一致，并采用与之相同的工艺方法及参数同时施焊。产品试板应做好标记，在经监理验收合格后，再取样送检。

(2) 节段间环缝为横向对接焊缝，是主要传力焊缝，要求 100% 熔透和 100% 无损检测。因此应从考试合格的焊工中挑选经验丰富、焊接水平较高的焊工施焊。

(3) 焊前需全面检查接口的错边、间隙及坡口尺寸。用砂轮清除表面的铁锈，清除范围为焊缝两侧各 50mm，除锈后 24h 内必须焊接，以防接头再次生锈或被污染，否则应在重新除锈后再施焊。

(4) 定位焊可采用手工焊或 CO<sub>2</sub> 气体保护焊，当定位焊出现裂纹或其它严重缺陷时，应先查明原因再清除缺陷并补充定位焊。

(5) 在管内采用 CO<sub>2</sub> 气体保护焊时，焊工要佩戴防护面罩，必须配备通风防护安全设施，以免焊接时产生的 CO 影响焊工安全。

(6) 焊接环境：焊接施工的环境温度宜在 5℃ 以上，相对湿度不大于 80%，风力不大于 5 级。当焊件温度为 0~20℃ 时，应在始焊处 100mm 范围内预热到 15℃ 以上。当出现下列任一情况时，须设防风棚或其它有效防范措施，否则禁止施焊：

1) 风速：气体保护焊时大于 2m/s，其他焊接方法时大于 8m/s。

2) 相对湿度大于 90%。

3) 雨雪环境。

4) 焊件温度低于 -20℃。

#### 5.3.2 引弧板、引出板、垫板要求

(1) 严禁在焊缝以外的母材上打火、引弧。当需承受动荷载且需经疲劳验算时，焊缝以外的母材除不允许打火、引弧外还不得装焊夹具。

(2) 焊缝两端必须配置引弧板、引出板，其材质与被焊母材相同，坡口形式也应相同，禁止使用其它材质的材料充当引弧板和引出板。

(3) 手工电弧焊和气体保护焊焊缝引出长度应 $\geq 25\text{mm}$ , 其引弧板和引出板的宽度应 $\geq 50\text{mm}$ , 长度应为板厚的 1.5 倍且不小于 30mm, 厚度不小于 6mm。其它焊接方法焊缝引出长度应 $\geq 80\text{mm}$ , 引弧板和引出板的宽度应 $\geq 80\text{mm}$ , 长度应为板厚的 2 倍且不小于 100mm, 厚度不小于 10mm。

(4) 焊接完成后, 应用火焰切割去除引弧板和引出板, 并修磨平整, 不得用锤击落。

### 5.3.3 焊接变形质量控制

(1) 对于卷管对称截面的构件, 宜采用对称于构件中和轴的顺序焊接。

(2) 对异性段双面非对称坡口焊接, 宜采用先焊深坡口侧部分焊缝、后焊浅坡口侧、最后焊完深坡口侧焊缝的顺序。

(3) 对于长焊缝宜采用分段退焊法或与多人对称焊接法同时运用。

(4) 宜采用跳焊法, 避免工件局部加热集中。

(5) 对于拼接板焊缝宜采用预置反变形, 对于一般构件可用定位焊固定, 加强其刚性拘束。

(6) 产品组装前要将分部件矫正变形后再进行总装焊接。

### 5.3.4 焊缝检测

焊接结束的焊缝, 在焊接结束 24 小时后, 由打磨工按照无损探伤检验要求进行打磨。先由施工队人员对焊缝做 100%UT 检验, 探伤合格后由监理通知第三方验证机构进行探伤检验, 合格后由出具第三方检验报告。不同部位无损检测一般采用以下三种方式:

#### (1) 超声波探伤

1) 超声波一般采用柱孔标准试块, 也可采用经过校准的其他孔型试块;

2) 如超声波探伤已可准确认定焊缝存在裂纹, 则应判定焊缝质量不合格;

3) 对局部探伤的焊缝, 当探伤发现裂纹或其它缺陷时, 则连续延伸探伤长度, 必要时焊缝全长进行探伤;

4) 对用超声波不能准确认定缺陷严重程度的焊缝, 则补充进行 X 射线探伤拍片, 并以拍片结果来评定焊缝缺陷。

#### (2) 射线探伤

按设计及规范的规定, 主要杆件的受拉横向、纵向对接焊缝除按规定进行超声波探伤外, 还应按接头数量的 20% (不少于一个焊接接头) 进行射线探伤。探伤范围为焊缝两端各 250-300mm, 焊缝长度大于 1200mm 时, 中部加探 250-300mm。对表面余高不需磨平的十字交叉或 T 字交叉对接焊缝, 应在以十字交叉点为中心 120-150mm 范围内 100% 射线探伤。

焊缝的射线探伤应符合现行国家标准的规定, 射线透照技术等级采用 B 级, 焊缝内部质量应达到 II 级。采用射线探伤的焊缝, 当发现超标缺陷时应加倍检验。

#### (3) 磁粉探伤

按设计及规范的规定, 探伤范围为焊缝两端各 1000mm 磁粉探伤应符合现行标准的规定, 焊缝质量应达到 II 级。采用磁粉进行局部探伤的焊缝, 当发现裂纹时, 应将该条焊缝的探

伤范围延至全长。

不合格的缺陷, 应予返修, 返修区域修补后, 返修部位及补焊受影响的区域, 应按照原探伤条件进行复验, 复探部位的缺陷按原标准评定。

### 5.3.5 焊缝返修

(1) 按产品探伤报告确定缺陷位置, 确认后采用碳弧气刨、砂轮打磨或机械加工等方式去除缺陷。

(2) 待补焊位置应打磨成四侧边倾斜的坡口形式, 并修整边缘呈圆滑过渡, 不得存在硬边。

(3) 对已打磨光滑的补焊位置进行磁粉等有效方法进行检验, 以确保缺陷已清理干净。

(4) 补焊时应尽可能在坡口内进行引弧, 熄弧时应填满弧坑; 待补焊缝不宜过短, 应在确认的缺陷尺寸基础上两侧各延长 30mm 以上。

(5) 对于两次补焊后仍不合格的部位, 需另外确定返修方案。

(6) 按原工艺选择焊接材料、预热温度、焊接工艺参数及层间温度等指标。

(7) 返修焊接应填报返修施工记录及返修前后的无损检测报告, 作为工程验收及存档资料。

## 6 安全措施

### 6.1 预案先行

根据施工过程, 做好钢结构制造施工危险源分析, 并制定相应安全预案, 包括卷管过程施工安全预案、起重吊装安全预案、运输等预案, 严格落实施工过程重点安全措施, 杜绝一切质量安全事故发生。

### 6.2 过程严控

#### 6.2.1 起重作业

##### 1、危险源分析

涉及的起重作业主要是采用卷管吊装等。起重作业涉及的主要危险源包括: 物体打击、机械伤害。

##### 2、控制措施

(1) 起重作业: 起重作业人员持证上岗, 严格执行《起重作业安全操作规程》, 严格执行“十不吊”原则。提升前, 必须明确所起吊物件的实际重量。作业前检查钢丝绳和吊具, 确认可靠后方可使用。由技术熟练、懂得起重机械性能的人担任指挥, 指挥信号应统一、准确、宏亮和清楚。

(2) 提升机械: 提升作业机械执行班前检查, 确保性能完好。提升作业时, 须听从信号员指挥, 严格执行“十不吊”原则。

(3) 健全制度: 建立、健全起重机械安全管理岗位责任制、起重机械安全档案管理制度、起重机械司机、指挥作业人员、维修人员安全操作规程孔起重机械维修保养制度等。

(4) 加强培训教育: 对起重作业人员进行安全技术培训、考核, 安装国家有关技术标准对起重机械司机、指挥作业人员、起重司索人员进行安全技术培训考核, 提高其安全技术素质, 做到持证上岗作业。

#### 6.2.2 钢结构焊接作业

##### 1、危险源分析

钢结构焊接作业涉及的主要危险源包括: 电焊作业引起的



触电、火灾伤害，焊工工人高处作业时高处坠落。

## 2、控制措施

### (1) 电焊作业控制措施

从事电焊作业的特种作业人员，必须持证上岗，严格执行《电焊作业安全操作规程》。严格执行一机一闸一漏制度，严禁撕拉乱扯电线，严禁私自接线。电焊机外壳必须按要求进行可靠接地，保证电缆线完好性，对破损的电缆要及时包扎，破损严重的应及时更换。电焊作业时，佩戴防护面罩。

### (2) 高处坠落控制措施

1) 支架施工平台四周边设置护栏，安装安全网，并设置“防止坠落”等安全警示牌。

2) 施工作业平台留有足够的空间，便于施工人员位置转换及工具用具摆放。

3) 登高作业必须佩戴安全带，严禁酒后作业。

4) 高处作业场所所有可能坠落的物体，应一律给予固定或拆除。所用材料均应安放平稳并不得妨碍装卸和通行。工具使用后应随手放入工具袋内。传递工具、零件、材料时，禁止抛掷。拆卸下来的材料及零料、废料，应及时清理运走。作业平台或登高工具，应随时清理干净。

5) 高处作业人员衣着要灵便。禁止赤脚，穿硬底鞋，高跟鞋，带钉易滑鞋，拖鞋及赤膊裸身从事高处作业。

### 6.2.3 临时用电安全措施

(1) 施工现场供电线路、电气设备的安装、维修保养及拆除工作，必须由经考核合格并持证上岗的专业电工操作施工。

(2) 现场供电线路、电器设备须按临时用电方案进行布置，不得随意变动，如有变动须在方案中补充说明并重新报审。

(3) 现场临时用电投入使用前，须有项目技术负责人会同技术员、安全员、电工进行验收，合格后方可使用，因用电设备的变动需要重新对用电设施进行验收。

(4) 施工用电须做到三级配电二级保护，并实行“一机、一闸、一漏、一箱”，分配电箱周围需进行围护，保持线路清晰。

(5) 配电房内安全工具及防护措施、灭火器材必须齐全。

(6) 对易燃易爆、危险品存放场所的设备，要加强监控、检查工作，发现问题立即整改。

(7) 对在潮湿作业场所操作用电设备，应做好防护措施并加强监控。

(8) 电工夜间值班须派双人上岗。

(9) 特殊情况下需带电操作时，须配备必要的安全用具，采取可靠的安全隔离措施，并指定专业人员进行监护。

(10) 应派专业电工对施工用电进行勤检查，对破损的闸具、电线及时进行修理或更换。

(11) 各用电设备、分配电箱投入使用前均应做好地极阻值摇测；移动及手持电动工具在进场使用前都必须对其进行绝缘电阻测试，并每半年定期对绝缘电阻测试一次。将各测试结果记录下来，对阻值不符合要求的重要重新处理，并做好记录。

(12) 认真填写用电巡视维修记录，记录要详尽，要记载时间、地点、设备、维修内容、技术措施、处理结果等，并将记录保管好。

## 7 效益分析

7.1 施工便捷，快速施工。钢管焊接自动旋转平台装置，采用单侧一端为驱动端，配备电机和减速机，驱动钢支架上的滚动装置，从而带动上侧大口径钢管的滚动，保证了钢管焊接的工作面。大大节约了卷管起重机械费用，两套取水管厂内施工（顶管段 100 个，32m 埋管段 20 个，桩架段 40 个）共计 160 个环缝接口，单个接口按照 500 元节约成本计算，工法项目成本核算节约起重吊机费用 80 万元。同时减少厂内场地占用，社会效益显著。

7.2 操作简易，安全可靠。钢管焊接自动旋转平台装置，采用单侧一端为驱动端，配备电机和减速机，驱动钢支架上的滚动装置，从而带动上侧大口径钢管的滚动，保证了钢管焊接的工作面。本工法装置施工过程中操作电机开关就可使大口径卷管旋转，整个操作过程简单，施工安全性能高，劳动强度低，成本投入低。

(钢结构分公司)



# 我是谁 为了谁 依靠谁



党的辉煌历史是中国共产党和中华民族的宝贵精神财富，是推进中国特色社会主义伟大事业和党的建设新的伟大工程的重要力量源泉。今年是中国共产党百年华诞，党中央作出在全党开展党史学习教育的决策部署，正当其时，十分必要，意义重大。习总书记《论中国共产党历史》的出版，为全党学党史、悟思想、办实事、开新局提供了重要理论指引。100年来，中国共产党战胜了无数的艰难困苦，越过了无数的激流险滩，领导和团结全国各族人民，取得了一个又一个胜利，在中华民族五千多年文明史上和世界社会主义发展史上，谱写了一部气壮山河的壮丽史诗。中国共产党100年的成就与辉煌，充分证明了“江山就是人民，人民就是江山”。回答好“我是谁、为了谁、依靠谁”这道历史大考题，是《论中国共产党历史》的一条鲜明的主线。

党史学习中清醒认识“我是谁”。弄清楚“我是谁”，就要深刻认识党的性质和宗旨。中国共产党是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队，党为人民而生、因人民而兴。中国共产党坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，除了工人阶级和最广大人民群众的利益，没有自己特殊的利益。弄清楚“我是谁”，就要把红色基因传承好，把红色江山世代传下去。党的十八大以来，习近平总书记多次到革命老区考察调研，到革命历史纪念场所缅怀革命先烈。他一再告诫全党，“不能忘记红色政权是怎么来的、新中国是怎么来的、今天的幸福生活是怎么来的”“要深刻认识红色政权来之不易，新中国来之不易，中国特色社会主义来之不易”。无论世事如何变化，党的光荣传统不能丢，丢了就丢了魂；党的红色基因不能变，变了就变了质。要用好红色资源，讲好红色故事，搞好红色教育，让红色基因代代相传。

党史学习中永远铭记“为了谁”。相信谁、为了谁，是否始终站在最广大人民的立场上，是区分唯物史观和唯心史观的分水岭，也是判断是否是马克思主义政党的试金石。铭记“为了谁”，就要铭记共产党生来为民族独立、人民解放而斗争。中国共产党诞生于山河破碎、国土沦丧、民不聊生的半殖民地半封建社会，自成立之日起就担负起挽救民族危亡的历史重任。共产党，像太阳，照到哪里哪里亮；哪里有了共产党，哪里人民得解放。习近平总书记多次提及、一再强调的红船精神、井冈山精神、苏区精神、长征精神、延安精神、抗战精神、大别山精神、西柏坡精神等，就是无数共产党人为了民族独立和人民解放而浴血奋战、不畏牺牲的生动写照。铭记“为了谁”，

就要铭记共产党始终为国家富强、人民幸福而奋斗，为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴，是中国共产党人的初心和使命，是激励中国共产党人不断前进的根本动力。从“全心全意为人民服务”、到“人民拥护不拥护、人民赞成不赞成、人民高兴不高兴、人民答应不答应，是全党想事情、做工作对不对、好不好、基本尺度”，从“立党为公、执政为民”“党要始终代表中国最广大人民的根本利益”、到“坚持权为民所用、情为民所系、利为民所谋，坚持把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益作为我们一切工作的根本出发点和落脚点”、再到“以人民为中心”，贯穿其中、始终不变的是中国共产党人的人民情怀。习近平总书记多次号召共产党员要学习焦裕禄精神、谷文昌精神、红旗渠精神、雷锋精神等，就是对共产党人始终做到初心如磐、使命在肩的深刻诠释。

在党史学习中始终懂得“依靠谁”。人民是我们党的力量源泉，我们党根基在人民、血脉在人民，人民立场是我们党的根本政治立场。懂得“依靠谁”，就要懂得人民才是真正的英雄。中国共产党是中国特色社会主义事业的领导核心，而党的领导核心作用归根结底要通过亿万人民群众的实践来体现。只有紧紧依靠人民，才能战胜一切艰难险阻。习近平总书记着重强调毛泽东思想活的灵魂之一是“群众路线”，井冈山精神最重要的一个方面是“依靠群众”，党能够在陕甘宁边区建立光照千秋的历史功绩的一个重要原因是“我们党和军队得到了人民群众大力支持”，这些无一不证明“人民，只有人民，才是创造世界历史的动力”。懂得“依靠谁”，就要尊重人民群众的首创精神。要做人民的先生，先做人民的学生。要拜人民为师，向人民学习。无论是小岗村的“生死契约”还是蛇口的第一声炮响，无论是先行先试还是敢闯敢试，无论是深圳奇迹还是浦东速度，都离不开人民群众的伟大创造和埋头苦干。习近平总书记强调要发扬特区精神，“努力续写更多‘春天的故事’”，就要尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，从人民群众中汲取无穷的智慧和力量。

一切向前走，都不能忘记走过的路；走得再远，走到再光辉的未来，也不能忘记走过的过去，不能忘记为什么出发。回望过往的奋斗路，眺望前方的奋进路，必须把党的历史学习好、总结好，把党的成功经验传承好、发扬好。我们要永葆初心、永担使命，学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，奋力开启全面建设社会主义现代化国家新征程，再立新功再创辉煌。

(集团党总支宣)

## 建党100周年心得感悟

记得一位哲人曾说过：一个人，一个民族，他所信仰的不应该是束缚自己手脚的桎梏，更不应该是绞杀自己的绳索，而应当是一面催你挺进、催你跋涉、催你奋斗的旗帜。

无数的事实已经证明：共产党就是中国的一面鲜红的旗帜，古老的中国在这面旗帜的辉映下逐步走向繁荣富强。回顾历史的长河，我们这个拥有几千年悠久历史的文明古国，几度兴衰。从“九·一八”的战火，到卢沟桥事变，到南京大屠杀，“夜漫漫，路漫漫，长夜难明赤县天”。在民族危亡的紧急关头，是中国共产党挥动着民族兴亡匹夫有责的大旗，领导着千百万革命志士，唤醒了四万万中国的劳苦大众，拯救了灾难深重的中华民族。曾记否，南湖红船的星星之火，点燃了中国革命的燎原之势；雪山草地的钢铁之师，锻造出人民军队的威武之气。曾记否，天安门城楼上那雄浑的湘音响彻云霄，中国人民从此站起来了；南海边那神奇的大手画了一个圈，改革春风吹遍了大江南北。曾记否，“一国两制”的

伟大构想，迎来港澳回归；和平共处的五项原则，赢得全球称道。尽管我们也曾经历九八洪水的无情、SARS 病毒的侵袭和突如其来的新冠肺炎疫情，中华民族巍然屹立于世界东方！

作为“80”后的我们，正处在最美好的青春。青春是学习的季节，青春是奋斗的岁月。当青春融汇到一个时代、一份事业中，就会永射光芒。而能够让我们的青春折射出最耀眼光芒的那份事业必定是中国共产党的事业。而这份事业的宗旨便是在我们即使平凡的基层岗位上，也要恪尽职守，全心全意为人民服务。

今天，我们正奋进在实现中华民族伟大复兴的征程上。肩负的不仅仅是历史使命，更多的是无限的希望。在中国共产党即将迎来她 100 岁生日的时候，我们再一次面对着党旗庄严宣誓——我们将把所有的才智、所有的胆识、所有的激情、所有的风发意气、所有的凌云壮志，都奉献给我们的祖国，我们的党，让鲜红党旗在我们的心中永远高高飘扬！（综合部 张 橙）

信念越来越高，苦难矮了下去  
铿锵的脚步让几万座大山集体醒来  
阳光的金子在一张张跋涉的影子上闪烁  
绿军装的苍翠蕴含生生不息的力量  
那深深的脚窝是革命的花朵  
二万五千里不仅仅是一条路  
是一把锋利的刀斩断了敌人的阴谋诡计  
二万五千里甩掉了悲痛与绝望  
走出了坚强，勇敢，乐观，点燃了

### 忆党史 铭党恩

九百六十万平方公里的光明  
此刻，我多想到红军走过的路上再走一次  
看看那里的蓝天，白云，雪山，抚摸那些哺育了  
饥饿的草根，我想坐在那崇山峻岭之中  
坐在艰难岁月一条微微疼痛的伤口上  
化作一滴血珠儿，不！化作一朵灿烂的花  
我想拂掉历史的尘土，摸摸那条路  
像抚摸一串记忆的珍珠儿

（天津分公司 刘 芳）

1921 2021

热烈庆祝中国共产党建党100周年

忆辉煌史诗 赞初心不渝

中国共产党（英文名：the Communist Party of China，简称CPC），简称中共，创建于1921年7月23日，历经多年国内战，中国共产党在中国大陆和绝大多数海岛取得全面胜利，带领中国人民解放并打造中华人民共和国。



广宇建设  
GUANGYU CONSTRUCTION



靖江市城北实验学校（市级文明工地）

江苏广宇建设集团有限公司

追求尊荣至广 缔造经典玉宇